
Van: Participatieraad Woerden <info@participatieraadwoerden.nl>
Verzonden: zondag 26 januari 2020 21:50
Aan: !Griffie; Bestuurssecretariaat Woerden
CC:
Onderwerp: advies Kaderbrief
Bijlagen: 2020 001 WMO kaderbrief Ferm Werk advies.pdf

Geacht Bestuurssecretariaat, Geachte Griffier,

Bijgaand ontvangt u voor de leden van de raad en wethouder Becht het door de Participatieraad opgestelde advies over de Concept Kaderbrief 2021 van Ferm Werk.

Graag zien wij een reactie tegemoet.

Met vriendelijke groet,



ambtelijk ondersteuner Participatieraad Woerden Postbus 45
3440 AA Woerden
Mail: info@participatieraadwoerden.nl
Website: www.participatieraadwoerden.nl



*Participatieraad Woerden
p/a Postbus 45
3440 AA Woerden
info@participatieraadwoerden.nl*

Aan wethouder G. Becht
en leden van de Gemeenteraad van
Woerden
Postbus 45, 3440 AA WOERDEN

Ons kenmerk: PR 2020/001

Woerden, 26 januari 2020

Betreft: Advies inzake “Concept Kaderbrief 2021 en volgende jaren “ van Ferm Werk

Geachte leden van de Raad, geachte heer Becht,

U heeft recentelijk de “Concept Kaderbrief 2021 en volgende jaren“ van Ferm Werk ontvangen, waarover u binnenkort van gedachten zult wisselen. Deze brief wijkt niet veel af van die van vorig jaar. Het toen aangekondigde beleid wordt vervolgd en verder ingevoerd.

De missie, verwachtingen omtrent de ontwikkelingen in de wereld en uitgangspunten als maatwerk, differentiatie en integraliteit zijn omschreven en verdienen ondersteuning.

De Kaderbrief wijdt daarnaast een aantal opmerkingen aan de zeer beperkte doeltreffendheid van de Participatiewet, die recentelijk helder aan het licht is gebracht door het SCP. Ferm Werk schrijft dat zij van mening is, dat de routes die zij heeft gekozen een aantal van de manco’s van de Participatiewet zullen ondervangen.

De Participatieraad moet echter tot de conclusie komen dat de situatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de laatste jaren niet is verbeterd. Wij willen u als college en gemeenteraad vragen extra aandacht te besteden aan het creëren van realistische omstandigheden om de doelstellingen genoemd in de kaderbrief te behalen. Er zijn daarbij verschillende aandachtspunten:

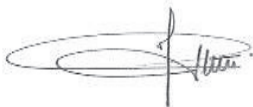
- Het aantal uitkeringsgerechtigden daalt de afgelopen paar jaar nauwelijks ondanks de goede economische tijden,
- Er wordt door ons niet getwijfeld aan de ontwikkeling van Ferm Wijzer, maar het is onbegrijpelijk dat er een jaar gepraat moet worden voordat het van start gaat,
- De doelstelling voor uitstroom naar werk is de afgelopen paar jaar afgeschaald van 20% naar 15% en - naar het zich laat aanzien - zal dat aantal over 2019 niet gehaald zijn,
- Het aantal garantiebannen gecreëerd over de afgelopen 5 jaar is slechts 10% van het aantal dat de boven de markt hangende “quotum wet” voorschrijft,

- Het aantal beschutte werkplekken blijft achter bij de doelstelling,
- De Kaderbrief zegt: ‘(het) blijft een uitdaging om werkgevers te overtuigen om ook te investeren in mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt’. Minder eufemistisch: de bereidheid van werkgevers om mensen uit de doelgroep aan te nemen is klein. Uit onderzoek twee jaar geleden en recentelijk van de Participatieraad is geconstateerd dat deze bereidheid de afgelopen twee jaar zelfs is afgenomen. Erger nog, de bekendheid van Ferm Werk bij werkgevers is eveneens tanende.
- De Wet Sociale Werkvoorziening vraagt veel aandacht. Het beeld in de Kaderbrief is dat de netto toegevoegde waarde in de WSW terugloopt en dat de overhead kosten niet op tijd aangepast kunnen worden. De indruk wordt gewekt dat ter oplossing van dit probleem Ferm Werk op termijn (vanaf 2021) vervolgens opteert voor ondersteuning vanuit de WMO, dus voor een extra takenpakket vanuit de gemeente vanaf 2021! Het ontwikkelen van werkleer lijnen is een goede zaak, maar tot op heden zijn deze vrijwel alleen gericht op eenvoudige baantjes en wordt er niet gelet op de aanwezige kwaliteit bij de betrokkenen. Hierdoor wordt een wissel getrokken op het maatwerk principe voor de wat beter opgeleiden. Als het werk niet passend is, is de duurzaamheid slecht,
- De Kaderbrief roemt de aanpak van jongeren, echter verschillende maatschappelijke organisaties beklagen zich over de uitzichtloosheid van 200 tot 300 jongeren in de gemeente. Daarbij kan geconstateerd worden dat die jongeren die alsnog werk vinden, dit voor zo’n 80% binnen het eigen netwerk vinden.

De conclusie is gerechtvaardigd dat de situatie rond mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zeer zorgelijk blijft en dat voor velen van hen niet het door de gemeente gevoerde motto ‘Iedereen doet mee’ opgeld doet. Hierbij wijst de Participatieraad niet alleen naar Ferm Werk als uitvoeringsorganisatie. Het is de verantwoordelijkheid van de gemeenteraad en het college, om condities te creëren om te komen tot een krachtig aanvalsplan. Dat de bestuurlijke verwevenheid van Ferm Werk en de gemeente hierbij zowel vanuit zakelijk als democratisch oogpunt complicerend is, is evident en verdient aandacht.

Graag zien wij uw reactie op het bovenstaande tegemoet en wij zijn tot toelichting bereid.

Hoogachtend,



Rob Kotvis,
Voorzitter Participatieraad Woerden