

Datum : 25 maart 2019
Portefeuillehouder : Wethouder Becht
Contactpersoon: V. Walravens

Fractie(s) : CDA

Onderwerp: Beantwoording technische vragen over Zienswijze Kaderbrief Ferm Werk 2020 en verder

In het kader van de behandeling van het Rv Zienswijze kaderbrief 2020 heeft het CDA de volgende technische vraag gesteld: Heeft een besluit over de voorliggende zienswijze gevolgen voor het aangekondigde raadsvoorstel begrotingswijziging 2019? Anders: legt een besluit op onderhavig raadsvoorstel een claim op de besluitvorming van het aangekondigde raadsvoorstel begrotingswijziging 2019? Antwoord college: Nee, dit legt geen claim op de besluitvorming. Op pagina 3 van de begrotingswijziging van Ferm Werk, onder Samenvatting, leest het CDA het volgende: (..) Dit voorstel wordt gedaan vanwege de koerswijziging die is beschreven in de Kaderbrief 2020. Kaderbrief 2020 en begrotingswijziging 2019 **moeten daarom als geheel worden gezien**. En op pagina 4: Het gaat om een voorstel tot wijziging van de begroting 2019 **die in samenhang moet worden beoordeeld** met de plannen in de Kaderbrief 2020.

1. Graag een nadere toelichting op bovenstaand technisch antwoord: "Nee, dit legt geen claim op de besluitvorming."

Pagina 4: Op grond van onze inschatting van de benodigde voorbereidingen is het zeer wenselijk om al dit jaar, in 2019, een eerste aanzet aan de plannen te geven. Hiervoor zijn middelen nodig die opgenomen zijn in deze begrotingswijziging.

Reactie: FermWerk geeft in de begrotingswijziging een uitwerking van de plannen die worden aangekondigd in de Kaderbrief. De lijn in de Kaderbrief was onder andere meer inzet plegen op mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde categorie drie en vier. In de begrotingswijziging geeft FermWerk een toelichting hoe zij dit voor zich zien, met de daarbij behorende financiële uitvraag. De raad kan instemmen met extra inzet voor de mensen in deze doelgroep, maar het wellicht oneens zijn met de wijze waarop FermWerk dit invult.

2. Zeer wenselijk betekent niet noodzakelijk?

Reactie FermWerk:

Formeel kan worden gezegd dat 'zeer wenselijk' niet betekent dat het noodzakelijk is in 2019 een begin te maken met de plannen zoals die zijn aangegeven in de Kaderbrief. Feitelijk is dat echter wel het geval, vooral ook om een goede aansluiting te kunnen realiseren met het traject van de gemeente Woerden tot wijziging van de inrichting van het sociaal domein. Dat traject en de plannen in de Kaderbrief Ferm Werk zijn van invloed op elkaar en dienen parallel en in onderlinge samenhang te worden ontwikkeld. Met het vaststellen van de voorgestelde zienswijze op de Kaderbrief heeft de raad van Woerden, naar onze mening aangegeven het eens te zijn met de start van die ontwikkeling in 2019. Daarnaast is de voorbereiding essentieel om in 2020 de plannen zoals vermeld in de Kaderbrief te kunnen implementeren.

3. Graag een overzicht van de te treffen voorbereidingen, met een wenselijke planning en een noodzakelijke planning in 2019.

Reactie FermWerk:

In het bij het raadsvoorstel aangeleverde document 'Begrotingswijziging' staat aangegeven aan welke projecten in 2019 wordt gewerkt. Het is op dit moment niet mogelijk meer concreet te zijn over de doelstellingen, de beoogde resultaten en de planning.

De projecten worden ingegeven door ontwikkelingen die zijn geschetst in de Kaderbrief. Daarbij gaat het met name om een wijziging van de doelgroep. Door het aantrekken van de economie bestaat de doelgroep van Ferm Werk steeds minder uit mensen met een korte afstand tot betaald werk die met weinig inzet naar werk bemiddeld kunnen worden. Dit betekent dat de doelgroep van Ferm Werk, veel meer dan voorheen, bestaat uit mensen met een grote (nauwelijks te overbruggen) afstand tot betaald werk. Bij hen is sprake van uiteenlopende belemmeringen op meerdere leefgebieden. Om deze cliënten te laten participeren in de samenleving, bij voorkeur door betaald werk, is een plan op maat, sociaal domein breed, noodzakelijk.

Om de dienstverlening aan deze groep te optimaliseren wordt daarom nagedacht over:

- *Herinrichting van het cliëntproces: het proces dat de cliënt doorloopt (en ervaart) nadat hij/zij cliënt is geworden van Ferm Werk. Op welke wijze wordt een passend maatwerktraject voor hem/haar ingericht, welke ondersteunende instrumenten (scholing, training, werkervaringsplaatsen, etc.) worden ingezet, wie is verantwoordelijk voor de begeleiding en monitoring van het traject, op welke wijze vindt nazorg plaats na afsluiting van het traject, etc.? En ook ,hoe wordt bij de vormgeving van het traject samengewerkt met het lokale team van de gemeente waar de cliënt woont?*
- *De ontwikkeling van Werk-leerlijnen: opeenvolgende voorzieningen waardoor cliënten werknemersvaardigheden en vakvaardigheden kunnen opdoen die hen een grotere kans bieden op betaald werk. Ferm Werk is gestart met de ontwikkeling van Werk-leerlijnen voor horeca en schoonmaak. Deze zullen worden geëvalueerd en doorontwikkeld. Daarnaast is de intentie om meer Werk-leerlijnen te ontwikkelen voor functies en sectoren waaraan in de regio behoefte is en waarvoor cliënten beschikbaar zijn of te maken zijn. Wij denken dat er meer vraag naar personeel gaat ontstaan in de techniek en bijvoorbeeld de zorg. Daar wil Ferm Werk bij aansluiten door in samenspraak met lokale partijen (werkgevers, aanbieders van begeleidingstrajecten en onderwijs) Werk – leerlijnen te ontwikkelen. Vanzelfsprekend gaat het daarbij ook om de vraag op welke wijze deze lijnen effectief, efficiënt en duurzaam kunnen worden opgezet. Daarbij wordt ook gekeken of kan worden aangesloten bij reeds opgezette initiatieven in de arbeidsmarktregio*
- *Basis Arbeidsmarkt: het ontwikkelen van voorzieningen voor mensen met een onoverbrugbare afstand tot regulier betaald werk. We constateren dat er een groep inwoners is, die niet in staat is om betaald werk te verrichten in het reguliere bedrijfsleven. Op dit moment kunnen deze mensen beschut werk verrichten binnen Ferm Werk of 'werkzaam' zijn binnen de dagbesteding. We willen onderzoeken hoe het onderscheid tussen deze voorzieningen kan worden verkleind. De schotten tussen WMO en Participatiewet en ook WLZ belemmeren ons het goede te doen voor deze inwoners. Samen met zorgaanbieders worden hybride vormen ontwikkeld die meer aansluiten bij de behoeften van deze doelgroep. Het uitgangspunt is dat deze voorzieningen onderdeel zijn van een gezamenlijk gedragen aanpak, gericht op bevordering van maatschappelijke participatie en inclusie; 'iedereen doet mee'.*

De ontwikkeling van het bovenstaande doen we niet in het luchtledige. We realiseren ons dat samenwerking op alle niveaus met gemeenten, werkgevers, maatschappelijke partners, etc. hierbij van wezenlijk belang is. Niet alleen voor het bovenstaande, maar voor alle doelstellingen die onze partners in het sociaal domein zich voor de komende jaren hebben gesteld.

Op dit moment bestaan er al samenwerkingen die vooruitlopen op de uiteindelijke inrichting van het cliëntproces. Denk aan Eerst aan de slag en Ferm Wijzer. En ook aan de toeleiding naar werk van statushouders en het project JOW/Werkfit voor jongeren in een kwetsbare positie. De ervaringen bij deze trajecten worden vanzelfsprekend meegenomen in de doorontwikkeling van processen en voorzieningen.

Wat betreft de planning is het op dit moeilijk om concreet te zijn. Er wordt naar gestreefd begin 2020 wijzigingen in de organisatie, de werkprocessen en de dienstverlening te kunnen implementeren. De voorbereidingen (onder andere pilots en experimenten) voor deze implementatie vinden in 2019 plaats. Wij hebben het voornemen snel na de zomer een raadsinformatieavond te beleggen waarin we gedetailleerder kunnen aangeven wat wordt nagestreefd en wat de planning daarvan is. Daarnaast wordt er zoals toegezegd in de begrotingswijziging in de kwartaalrapportages een stand van zaken ten aanzien van deze projecten weergegeven.

4. Is de externe projectleider al ingehuurd?

Reactie Ferm Werk:

Er is inmiddels een klein team geformeerd dat aan bovenstaande ontwikkelingen werkt. De parttime externe projectleider maakt onderdeel uit van dat team.

Het AB van Ferm Werk beslist over de begrotingswijziging in zijn vergadering van 11 april 2019.

5. Wat is het stemgewicht van de gemeente Woerden? Anders: is altijd instemming van Woerden nodig om een begrotingswijziging als onderhavige vast te stellen?

Er is een tweederde meerderheid nodig om een besluit te nemen. Er is geen meerderheid van stemmen zonder Woerden erin te betrekken.

Gemeenschappelijke regeling FermWerk, Artikel 12 lid 2:

"In de vergaderingen van het dagelijks bestuur heeft elk lid een gewogen stem naar rato van het aantal inwoners van de deelnemer die hij vertegenwoordigt. Het inwoneraantal per deelnemer wordt daarbij vastgesteld aan de hand van de Basisregistratie Personen op 1 januari van het jaar waarin voor het laatst gemeenteraadsverkiezingen hebben plaatsgevonden. Een besluit van het dagelijks bestuur wordt genomen met een 2/3 meerderheid van stemmen.'