



---

<b>datum</b>	05-06-2018
<b>portefeuillehouder</b>	college
<b>contactpersoon</b>	Gerard Kraaijkamp en Elja van den Born
<b>fractie(s)</b>	SP en Inwonersbelangen
<b>onderwerp</b>	<b>Openstaande vragen na Het Beeld van 31 mei over raadsvoorstel (18R.00311) zienswijze Begroting Ferm Werk</b>

---

## Vragen SP

1. *Wat is de maximale afwijking tussen de prognose en de realisatie?*

Er is geen maximale afwijking.

2. *Vindt u een verdienmodel dat is gebaseerd op het toenemen van klachten passen bij een dienstverlenende organisatie dat in zijn bestand kwetsbare tot zeer kwetsbare mensen heeft?*

Dit betreft een politieke en geen technische vraag. Het technische aspect: er is geen sprake van een verdienmodel op basis van het toenemen van klachten.

3. *Is er een kwaliteitssysteem waar Ferm Werk cliënten input aan kunnen leveren, zo ja hoe leert de organisatie daarvan?*

Zie het jaarverslag Klachten 2017. Daarin staat aangegeven dat veel klachten door bemiddeling kunnen worden opgelost. Op basis van de klacht worden structurele verbeteringen in procedures en processen aangebracht. Daarnaast maakt Ferm Werk gebruik van een feedbackformulier. In 2017 is het formulier door tien medewerkers ingevuld.

4. *Wat zijn de consequenties als Woerden uit de regeling met Ferm Werk NV stapt? Binnen hoeveel tijd kan de gemeente de samenwerking binnen de regeling bouwen?*

Formeel is Ferm Werk een openbaar lichaam op basis van een gemeenschappelijke regeling overeenkomstig de Wet gemeenschappelijke regelingen. Het bestuur van Ferm Werk wordt gevormd door de portefeuillehouders van de vier deelnemende gemeenten. Zie bijlage voor de relevante artikelen in de gemeenschappelijke regeling.

Als Woerden uit de gemeenschappelijke regeling stapt is artikel 28 van toepassing. Uittreding kan plaatsvinden per 31 december van enig jaar met dien verstande dat dit minimaal één jaar van te voren moet worden aangekondigd. In de tussentijd wordt onderzocht welke financiële consequenties de uittreding heeft. Die financiële consequenties zijn voor rekening van de uittredende gemeente. Als Woerden uittreedt betekent dit mogelijk de opheffing van Ferm Werk. Dan zal Woerden (grotendeels) verantwoordelijk worden gesteld voor de frictiekosten die daar het gevolg van zijn, zoals ontslag van wsw-personeel, staf en huurovereenkomst van het pand.

## Vragen Inwonersbelangen

*Ferm Werk is een gemeenschappelijke regeling. Gemeente Woerden, specifiek het college, is eigenaar en opdrachtgever van Ferm Werk. De gemeenteraad staat op afstand en kan via zienswijzen zijn wensen en bedenkingen uiten. En natuurlijk een wethouder of college naar huis sturen als er zaken gebeuren die de raad echt niet wilt (ligt niet voor de hand).*

*Als de raad voor bepaalde activiteiten die Ferm Werk doet over wil laten aan andere organisaties kan dat dan? Bijvoorbeeld een proef met een tweetal andere organisaties om mensen te begeleiden naar werk zonder enige aansturing vanuit Ferm Werk. Staat de gemeenschappelijke regeling dit toe? Of is dit een grijs gebied en is er niets over vastgelegd? Kunnen wij als raad bij begroting besluiten om het budget voor Ferm Werk te verlagen zonder dat de gemeente Woerden als eigenaar de rekening hiervoor gepresenteerd krijgt?*



De gemeenschappelijke regeling bevat in artikel 29 bepalingen daarover (zie bijlage). Deze komen overeen met de bepalingen omtrent uittreding uit de GR (zie de beantwoording van de vraag van de SP). Voor zover het gaat om activiteiten die behoren tot de basisdienstverlening moet sprake zijn van afname (in omvang) van deze activiteiten. Opzegging kan per 31 december van enig jaar met dien verstande dat opzegging minimaal één jaar van te voren moet plaatsvinden. De deelnemer die besluit om bepaalde taken niet meer af te nemen draait op voor de kosten (bijv. frictiekosten als gevolg van reductie van personeel).

## **Artikel 5. Taken en bevoegdheden**

1. Binnen het belang en de doelstelling zoals bepaald in het voorgaande artikel verricht de uitvoeringsorganisatie Ferm Werk als basisdienstverlening de uitvoering van de aan de deelnemers opgedragen of in de toekomst op te dragen taken in het kader van de Wet sociale werkvoorziening, de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen.
2. De raden en de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemers dragen hun bevoegdheden met betrekking tot de wetten en regelingen die behoren tot de basisdienstverlening volledig over aan de betreffende bestuursorganen van het openbaar lichaam Ferm Werk. Het openbaar lichaam Ferm Werk zorgt daarbij voor afstemming met de deelnemers alvorens beleid vast te stellen. Alvorens gebruik te maken van zijn verordenende bevoegdheden stelt het openbaar lichaam Ferm Werk de raden en colleges van de deelnemers in de gelegenheid om hun zienswijzen ten aanzien van het voorgenomen besluit kenbaar te maken tenzij het dagelijks bestuur oordeelt dat dit uitsluitend een wijziging van technische of redactionele aard betreft.

## **Artikel 22. Financiële kaders**

1. De financiële kaders worden in beginsel gevormd door de budgetten die de centrale overheid ter beschikking stelt voor de uitvoering door de gemeentebesturen van de wetten en regelingen, zoals die vermeld zijn in artikel 5 van de regeling.
2. Implementatie-budgetten en/of budgetten voor uitvoeringskosten, die door de centrale overheid aan de gemeentebesturen verstrekt worden om nieuw beleid te ontwikkelen, te stimuleren en uit te voeren worden in beginsel ter beschikking gesteld van de uitvoeringsorganisatie van het openbaar lichaam Ferm Werk.
3. De deelnemers geven bij de bepaling van hun strategisch beleid met betrekking tot het terrein van participatie, werk en inkomen aan welke financiële middelen voor de uitvoering daarvan ter beschikking worden gesteld aan de uitvoeringsorganisatie van het openbaar lichaam Ferm Werk.
4. Het dagelijks bestuur geeft in de operationele plannen, zoals vermeld in artikel 13, leden 1 tot en met 4, de kosten voor de uitvoering aan. Daarbij wordt ook een raming voor de te verwachten uitvoeringskosten voor de komende vier jaar aangegeven.

## **Artikel 28. Uittreding**

1. Een deelnemer kan uit de regeling treden, indien daartoe zowel de raad als het college van de betreffende deelnemer daartoe besluiten. Van dit besluit wordt het algemeen bestuur terstond op de hoogte gesteld.
2. Uittreding vindt niet eerder plaats dan per 31 december van enig jaar, met inachtneming van een termijn van aanzegging daarvan aan de andere deelnemers van tenminste een jaar.
3. Het algemeen bestuur stelt de gevolgen van de uittreding (waaronder de financiële en personele gevolgen) vast. Met het voorstel daartoe van het algemeen bestuur dienen tenminste zes van de leden in te stemmen
4. De financiële gevolgen van uittreding, komen voor rekening van de uittredende gemeente.
5. Indien tussen de uittredende deelnemer en het algemeen bestuur binnen zes maanden na de vaststelling door het algemeen bestuur van de reikwijdte en hoogte van de financiële gevolgen van de uittreding een verschil van opvatting blijft bestaan, vraagt het algemeen bestuur advies aan een onafhankelijke externe deskundige dan wel een commissie van deskundigen. Dit advies is voor beide partijen bindend. De kosten voor het bindend advies zijn voor rekening van de uittredende deelnemer.
6. Het algemeen bestuur kan nadere richtlijnen voor een uittreding vaststellen..
7. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden zal er in een periode van vier jaar na 1 januari 2014 geen uittreding kunnen plaatsvinden.

## **Artikel 29. Vermindering taken**

Indien voor een deelnemer bepaalde taken van de basisdienstverlening, zoals bedoeld in artikel 5 van deze regeling, gedurende twee opeenvolgende jaren meer dan 5 % afnemen, kunnen de raad en het college van die deelnemer besluiten deze dienstverlening niet langer af te nemen van het openbaar lichaam Ferm Werk. Lid 3 van artikel 28 is van overeenkomstige toepassing.

1. Opzegging vindt niet eerder plaats dan per 31 december van enig jaar, met inachtneming van een opzeggingstermijn van een jaar.
2. Bij opzegging gelden de volgende uitgangspunten te weten:
  - a. De opzeggende deelnemer betaalt een desintegratievergoeding die gelijk is aan 25 % van de kosten die de deelnemer voor de uitvoering van die dienst in het laatste jaar verschuldigd is;
  - b. De onder de betreffende dienst vallende werknemers/uitkeringsgerechtigden afkomstig uit de gemeenten van de deelnemer komen door de opzegging weer onder de verantwoordelijkheid van die gemeente.