

Organisatievisie 2020: de WOW factor!

Nieuwsbrief nr. 2, 21 april 2017

In deze nieuwsbrief:

1. Eerste WOW! markt: verrast, verbaasd en verwonderd
2. Waar werken we aan in sprint twee?
3. Wat betekent de WOW factor! voor Bernadette Vuur
4. Het uitvoeringsprogramma in één oogopslag
5. Nieuwsbrief via de mail ontvangen?

1. Eerste WOW! markt: verrast, verbaasd en verwonderd



De allereerste WOW! markt is inmiddels achter de rug en wat waren er fantastisch veel collega's! Jullie hebben ons écht verrast, verbaasd en verwonderd door de enorm hoge opkomst. Ook met de mooie verhalen en voorbeelden uit verschillende teams die invulling geven aan de waarden avontuur, eigenaarschap en samenspel. En met de hoeveelheid ideeën die zijn gegeven, de aanmeldingen en de leuke gesprekken bij de kraampjes van de resultaatteams. We kunnen jullie niet genoeg bedanken voor het enthousiasme en de aanwezigheid.

Kernwaarden en WOW! momenten

Het enthousiasme zat er al direct in bij de gezamenlijke start van de markt. Zo begon deze met het spel: 'steen, papier, schaar' onder leiding van Pepijn van de Burgt en Thomas Hoogendoorn. De collega die hiermee zijn/ haar andere collega's in de buurt 'overwon' kreeg een mooie prijs: de rest van het jaar altijd gelijk hebben. Jethro Michel was de gelukkige winnaar, dus weet waar je dit jaar aan toe bent ;)!



Na dit spel kwam er natuurlijk veel meer aan bod tijdens de markt. Zo hebben Bouchra Belali, Lara van Dijk en Fiona Vorrink namens hun teams verteld hoe zij (Vergunningen, Toezicht & Handhaving en Juridische & Facilitaire Zaken) de kernwaarden invullen. Met een zelfgemaakte slinger en poster werd hun verhaal ondersteund. Naast de kernwaarden, vertelden andere collega's over WOW! momenten. Zo hebben collega's van Afval en Reiniging de routes van de vuilniswagens efficiënter gemaakt, werken collega's in het team Vastgoed niet (alleen) vanuit hun functie, maar ook vanuit opgaves waarin hun kracht en energie naar voren komt. En als laatste is vanuit het team Ruimtelijke Beleid en Projecten een pop-up ideeënwinkel geopend in de stad waar inwoners terecht kunnen.

Resultaten van sprint 1 en 2

Op de WOW! markt werden natuurlijk ook de resultaten aangestipt in de eerste sprint zijn gerealiseerd en aan welke er in sprint twee gewerkt wordt. De resultaten die behaald zijn in sprint 1 lees je in de [PIM groep WOW factor!](#) De resultaten van sprint 2 lees je in het volgende bericht van deze nieuwsbrief.



Leerpunten voor de volgende keer

We hadden deze opkomst tijdens de markt niet verwacht gezien de opkomst bij vorige bijeenkomsten voor de organisatie. De lunch was daarom ook berekend op minder mensen en was het passen en meten om een plekje te vinden. Hierdoor was het geluid niet optimaal. Een goed leermoment om te kijken hoe we hier rekening mee houden op de volgende WOW! markten. Enne stond je achterin en kon je het misschien niet helemaal goed horen? Geef het dan even door, dan kijken we voor de volgende keer naar de mogelijkheden voor een VIP-vak.


Foto's op de O-schijf

Tijdens de WOW! markt zijn er een heleboel foto's gemaakt. Benieuwd hoe het eruit zag? Of gewoon nieuwsgierig op welke foto's je staat? Ga dan naar de O-schijf en kijk onder '2017-04-06 wow! markt'.

2. Waar werken we aan in sprint twee?

Tijdens de WOW! markt hebben we natuurlijk ook stilgestaan bij de stappen die de resultaatteams tot en met juni gaan maken. Ben je benieuwd aan welke resultaten we nu werken? Bekijk hieronder het schema. Wil je meer informatie over de resultaten? [Lees dan het uitgebreide bericht](#) in de WOW factor! groep.

Resultaten sprint 2

Samenleving	Bestuur	Medewerkers	Kernwaarden	Organisatie
Nieuwe digitale aanvraag vergunningen	Strategische agenda Woerden – U10	Facilitatorspool, Traintool en 2 ^e FLOW	Wall of Change	Opgave gestuurd Financien/ Concernzaken
Burgerpanel voor gemeente app	Wergroep 'strategisch adviseren' vormen	Rop: wensen alternatief	Het spel en randvoorwaarden creëren	Ontzorgen – slim organiseren (staf)
Referentie bezoek over hospitality	Implementeren format raadsvoorstellen	Talentspiegel	1e ronde met één winnaar	Ontzorgen – waarom zijn we zo druk?
Initiatief gemeente in de samenleving	Coaching, training, feedback raadsvoorstellen	Selectie trainees		ICT in control
Start Gebiedsgericht werken	Consequenties OGW voor P&O en inrichting	W&S website		Prioriteiten waardeketens/ ZGW
ICT Architectuur Zaakgericht werken	Standaardproces ontwikkelen OGW	Ziekteverzuim in Workforce		Projectmatig werken – behoefte bepaald
	Knelpunten inventariseren 'afstand bestuur'	Advies functiewaarderings-systeem		Relaxed in Control – analyse & duiding
		Introductieprogramma		

3. Wat betekent de WOW factor! voor Bernadette Vuur?



Bernadette is vergunningverlener APV/bijzondere wetten in het team Vergunningen, Toezicht en Handhaving. Daarnaast is ze ook lid van Jong WOW!

Waarom heb je aangemeld bij het Jong WOW! Netwerk?

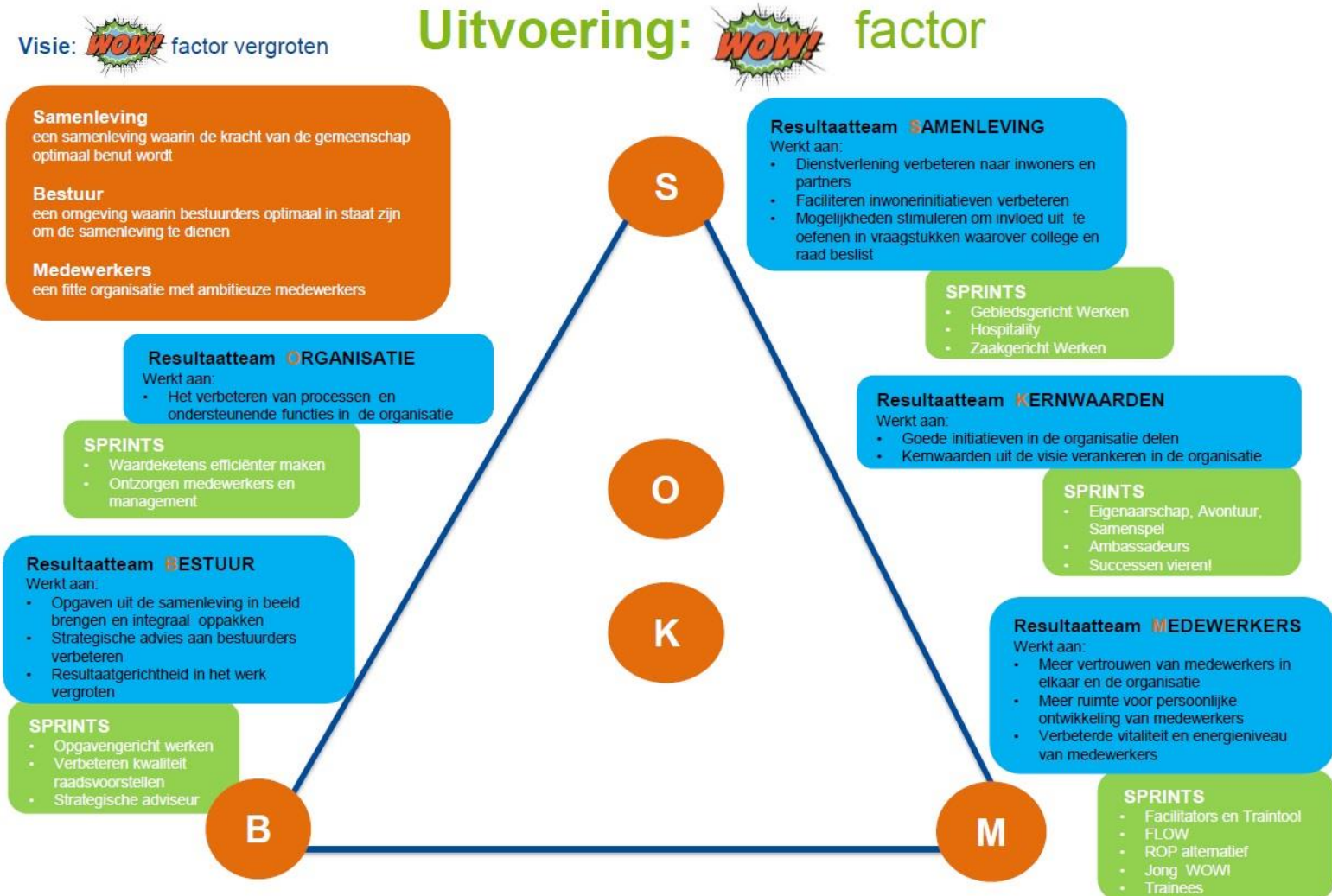
Dat er een netwerk is dat zich richt op de ontwikkeling en het inzetten van de frisse blik van collega's vind ik erg belangrijk. Ik vind dat Jong WOW! bijdraagt om als werkgever aantrekkelijk te zijn voor jonge ambtenaren. Het draagt daarnaast ook erg bij aan samenspel in onze organisatie. Door het netwerk leer je snel verschillende jonge collega's kennen. Op die manier haalt het ook een drempel weg om andere collega's te benaderen voor hun kennis en expertise. Het netwerk staat nu nog in de kinderschoenen, daarom vind ik het leuk om hierover mee te denken en daadwerkelijk iets met elkaar te bereiken. Als één van de jongere medewerkers in onze organisatie is het dus op mijn lijf geschreven om mee te doen!

Wat betekenen de kernwaarden voor jou?

In mijn werk pas ik alle drie de kernwaarden toe. Ik verleen onder andere vergunningen voor evenementen. Samen met de aanvragers ga ik op avontuur. Elk evenement is anders en je moet samen met de aanvrager kijken wat mogelijk is. Daarbij komen bij een vergunning verlening van een evenement verschillende aspecten kijken. Denk aan de verkeersveiligheid of brandveiligheid. Daarom heb ik ook intern te maken met collega's van verschillende teams. Hiervoor is samenspel nodig. Eigenaarschap betekent voor mij dat wanneer er iets lastig is, ik dit omarm en mijn rol oppak. Ik bekijk hoe ik iets mogelijk kan maken in plaats van zeggen dat het niet lukt. Dit past ook goed bij de Woerden Zegt Ja, Tenzij.. gedachte. Kortom, mijn werk is eigenlijk een mooie mix van de drie kernwaarden!

4. Het uitvoeringsprogramma in één oogopslag

In het uitvoeringsprogramma gebeurt er ontzettend veel. Om duidelijker te maken hoe we aan de WOW factor! werken is er het volgende overzicht:



5. Nieuwsbrief via de mail ontvangen?

Al het nieuws over de WOW factor! vind je in deze PIM groep. Ook de volgende edities van de nieuwsbrief worden hierin geplaatst. Ontvang je de nieuwsbrief liever via de mail? Dat kan! Stuur dan een e-mail naar neuteboom.1@woerden.nl om je aan te melden voor de mailing.