



Naar een proactieve samenwerking



Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Organisatieverandering
- Het is nodig om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Organisatieverandering
- Het is nodig om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Organisatieverandering
- Het is nodig om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Goede dienstverlening
- Het is belangrijk om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Wat is de uitdaging?
- Het is belangrijk om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Er zijn
- Het is belangrijk om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Samenwerking is belangrijk
- Het is belangrijk om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Organisatieverandering
- Het is nodig om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.

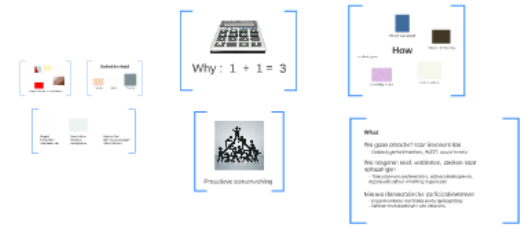
Toezeggingen
- Vaak Dilemma's gericht werken.
- Ontroezelingsmoment, scenario's.



Klaar voor een uitdaging

Waarom?
- Samenwerking is essentieel voor succes.
- Het creëert een positieve werkcultuur.
- Het zorgt voor een betere uitkomst.

Groeiagenda
- Het is belangrijk om te kunnen inspelen op de veranderende markt.
- Het zorgt voor een betere samenwerking.





Naar een proactieve
samenwerking

Inhoud



Samenhang Organisatievisie en Visie
proactieve samenwerking

Organisatievisie: aanpak en resultaten

Doorkijk Ontwikkelagenda "Naar een proactieve
samenwerking"

Organisatie-ontwikkeling



Project Organisatievisie 2020

- *1 juli 2016: Oplevering organisatievisie bij college*
- *Aanleiding en start*

Visie Naar een proactieve samenleving

- *1 juli 2016: Oplevering visie en ontwikkelagenda bij college*
- *Aanleiding en start*

Aanpak Organisatievisie

Wat kan de organisatie leren?

- Enquête onder organisaties - **86** reacties
- Casus-aanpak
 - Woerden Sport, Hondenbeleid, Begroting Woerden, Keuze Afvalsysteem, De Blauwe Meije, Privacybeleid sociaal domein, Woerden Werkt, Cultuurbeleid, Bezoek koning Oudewater, Herinrichting Rijnstraat, Waterrijk
- Interviews - **83** gesprekken
- Reflectiesessies - **7** bijeenkomsten



Strategische organisatiethema's voor 2016 - 2020



- Inlevend vermogen vergroten
- Reflectie versus Just do it
- Dienstverlening, tijdig en integraal
- Overwin Wij versus Zij
- Verbindend en sturend leiderschap
- Vitaliteit medewerkers



Naar een proactieve
samenwerking

Visie



Besef: wat wij doen werkt door!

- op imago gemeente
- op bereidheid inwoners om initiatieven te nemen

Ontwikkelagenda

- Dienstverlening en communicatie
- Hulp bij initiatieven
- Er zijn!
- Samen resultaat boeken

Goede dienstverlening

We komen afspraken na, er wordt goed overgedragen, er wordt afgestemd

- Communicatie
- Procesmanagement
- Kies je kanaal (multichannel)
- Integrale toegang

Hulp bij initiatieven



Voor hele organisatie:

Denk in mogelijkheden, kom afspraken na, ben duidelijk

Procesmanagement:

Ontvangst en registratie initiatieven, toewijzing initiatieven

Initiatiefbegeleider Plus:

Doorzettingsmacht, capaciteit, budget, bevoegdheden, escalatie

Aandachtspunt: samenhang met wijk/dorpscoördinator

Er zijn!



Gebiedsgericht werken

Voor de hele organisatie:

Denk mee, kom afspraken na, ben duidelijk

1 structuur voor sociaal en fysiek domein!

Wijk/dorpscoördinator Plus:

Doorzettingsmacht, budget, capaciteit, escalatie

Social media

Meepraten op digitale platforms

Samen resultaten boeken



Inwoners en lokale partners willen en kunnen veel zelf. We zoeken dit op.

Inwoners betrekken bij zaken van algemeen belang: interactieve beleidsvorming

Samenwerking onderhouden, geen 'koud kunstje', maar wel centraal



Naar een proactieve
samenwerking

**Organisatie-
visie**



Rolopvatting gemeente

Proactieve samenwerkingspartner

Positie van de stad

Hoofdstad van het Groene Hart

Woerden bruist!

Vorbij het gemiddelde



Strategische Agenda



Voorzieningen Woerden

*Aantrekkelijke evenementen, vestigingsklimaat
ondernemers, verkeer, gunstig woonklimaat*

Levensstijl bevolking

*Afhankelijk van gezinssamenstelling,
opleidingsniveau, levensfase, etc.*

Iedereen doet mee!

Positie van de stad

Hoofdstad van het Groene Hart

Woerden bruijt!

Voorbij het gemiddelde



Strategische Agenda



Voorzieningen Woerden

*Aantrekkelijke evenementen, vestigingsklimaat
ondernemers, verkeer, gunstig woonklimaat*

**Organisatie-
visie**



Rolopvatting gemeente

Proactieve samenwerkingspartner

Levensstijl bevolking

*Afhankelijk van gezinssamenstelling,
opleidingsniveau, levensfase, etc.*

Iedereen doet mee!

**Organisatie-
visie**



Rolopvatting gemeente

Proactieve samenwerkingspartner

Positie van de stad

Hoofdstad van het Groene Hart

Woerden bruist!

Vorbij het gemiddelde



Strategische Agenda



Voorzieningen Woerden

*Aantrekkelijke evenementen, vestigingsklimaat
ondernemers, verkeer, gunstig woonklimaat*

Levensstijl bevolking

*Afhankelijk van gezinssamenstelling,
opleidingsniveau, levensfase, etc.*

Iedereen doet mee!