

Programma Transformatie sociaal domein Oudewater Woerden.

Opbrengsten informatieavond 20 mei 2014.

Tijdens deze avond hebben de raden van Oudewater en Woerden een toelichting gekregen op het programma; de uitgangspunten voor het integraal beleid, de stand van zaken van dit moment en de besluitvormingsagenda en perspectieven voor de komende tijd.

Het programma van deze avond kende twee delen; vóór de pauze werden, naast een algemene inleiding, acht thema's besproken en na de pauze konden de aanwezigen aansluiten bij besprekingen van de thema's. Daartoe stonden de inleiders verspreid in de zaal opgesteld om de input van de raadsleden en de maatschappelijke organisaties te noteren en waar mogelijk direct van een antwoord te voorzien.

Hieronder treft u per thema de vragen van die avond aan en de reacties van de inleiders.

De volgorde van de thema's is overeenkomstig de agenda van 20 mei jl. Ten behoeve van het overzicht zijn hieronder de vragen/reacties voor Indiceren en de vragen/reacties voor PGB in aparte tabellen opgenomen.

1. Transformatie sociaal domein. Integraal beleidsplan, consultatie en perspectieven sociaal domein.

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Deze gedachtegang gaat te snel (omslag naar eigen kracht). Is er over nagedacht of inwoners dit allemaal kunnen volgen? Misschien meer tijd voor uittrekken?	Opnemen in de beleidsnota.
2	Hoe kunnen inwoners van de tweede naar de eerste lijn en van de eerste naar de nulde lijn bewegen? Wat kunnen zij verwachten van ondersteuning (daarbij)?	Het ondersteuningsplan wordt opgesteld door de inwoner/het huishouden zelf. De behoefte aan ondersteuning van de inwoner/het huishouden is dus leidend. Waar nodig wordt de inwoner/het huishouden bij het opstellen van het ondersteuningsplan (wanneer dit niet op eigen kracht of met behulp van het sociaal netwerk lukt) begeleid door een sociaal makelaar of een lid van het wijkteam. Inzet daarbij is zo veel als mogelijk uit te gaan van wat de inwoner/het huishouden al dan niet met ondersteuning van het sociaal (buurt)netwerk zelf kan. Daarnaast zetten wijkteams in op o.a. het versterken van de eigen en lokale kracht.
3	Hoe zorg je ervoor dat elke inwoner de juiste ondersteuning krijgt; zo licht als 't kan en zo zwaar als 't moet?	
4	Houd de lijnen zo kort mogelijk; inwoners voelen zich het best bij hulp dichtbij.	Dat willen we realiseren middels de wijkteams.
5	In het najaar is het integraal beleidsplan in de raden. Wanneer hebben de zorgaanbieders duidelijkheid?	Er komt vóór 1 oktober 2014 een landelijke richtlijn.
6	Hoe wordt ZIN aangeboden; losse aanbieders, aanbesteden, zorgcoöperaties?	Is onderdeel van de inkoop.

2. Integrale toegang Oudewater

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Hoe ver gaat de sturingsmacht van het stadsteam? Zitten daar generalisten in met verantwoordelijkheden? Welke?	Het ontwikkelde model voor de Integrale toegang Oudewater heeft de status van een consultatieversie. De vragen / opmerkingen zijn input voor de definitieve versie.
2	Gebruik Jeugdhulp i.p.v. Jeugdzorg voor het brede aanbod van hulp voor jeugd.	
3	Zit er een consulent werk & inkomen in de wijk – en stadsteams? Zo neen, waarom niet?	
4	Zit Jeugdzorg in de eerste lijn?	
5	Als er een meningsverschil in het wijk- of stadsteam ontstaat over een plan van aanpak voor een inwoner, hoe wordt dat opgelost?	
6	Wordt Welzijn Oudewater getransformeerd naar het stadsteam Oudewater?	
7	Regie bij de burger: wat als de burgers initiatieven nemen die het stadsteam niet ziet zitten?	
8	Welke relatie heeft ferm Werk bij de indicatie door het stadsteam?	
9	Hoe betrekken wij de inwoners bij de transformatie en hoe zorgen wij dat zij zich daadwerkelijk betrokken voelen?	
10	Kopen wij ook lokaal zorg in?	
11	Als inwoners een meningsverschil hebben met het wijk- of stadsteam, bij wie kunnen zij dan escaleren of in beroep gaan?	Zie onder 1. Er wordt nagedacht over een escalatiemodel.
12	Hoe groot is het (werk) budget voor het stadsteam? Heeft het stadsteam bevoegdheid over het budget?	Er is nog geen inzicht in het budget dat van het Rijk komt. Uitgangspunt is budget neutrale uitvoering van de transities.
13	Heeft het stadsteam de bevoegdheid om zelf te indiceren?	Ja, het stadsteam kan verwijzen naar de 2 ^e lijn.
14	Hoe wordt de gemeenteraad geïnformeerd over het inrichtingstraject van het stadsteam?	De projectleider geeft informatie aan de raad: Forum Samenleving 23 juni '14.
15	Graag nog een extra informele bijeenkomst met de programmamanager vóór de vergadering van het Forum in Oudewater.	Dit wordt aldus afgesproken: vrijdag 6 juni 16:00 uur.

3. Wijkteams

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Welke voorbeelden uit andere gemeenten inspireren Woerden? Welke keuzes liggen er? Voor co-creatie? En voor de raad?	Er zijn legio voorbeelden van initiatieven in Nederland, een duidelijk voorbeeld is er nog niet. Inspirerend zijn lokale initiatieven in Brabant waarbij gewerkt wordt met wijkondernemingen en burgercoöperaties. Keuzes die voorliggen zijn wel of niet : integrale wijkteams, alle niveaus / disciplines vertegenwoordigd in een wijkteam, het aantal wijkteams in Woerden, zijn wijkteams fysiek of digitaal of juist op oproep het beste in te zetten?
2	Wat is het verschil tussen wijkteam en schakelteam?	Het is niet zozeer van belang wat de verschillen zijn tussen wijk- en schakelteams. Er gaat zoveel veranderen dat het beter is te focussen op wat er nu al gebeurt en waar we straks bij aan kunnen sluiten en kunnen gebruiken. De schakelteams bestaan al en hebben al een "voet" tussen de deur in de wijk, maar die voet zal breder moeten worden en misschien ook wel groter gezien de diversiteit van dienstverlening waarvoor de gemeente verantwoordelijk wordt.
3	Wat is de verbinding tussen Wmo – Participatiewet – Woerden Wijzer wijkteam – Ferm Werk? Is die nu aangebracht?	Die verbinding is er wel zeker, maar is nog niet aangebracht. Als duidelijker wordt hoe de wijkteams precies gaan werken, kunnen hierover afspraken gemaakt worden met de andere partijen.
4	Hoe realiseer je zorg dichtbij mensen zonder een extra schakel als een wijkteam?	Daar is niet één antwoord op te geven. Het begint bij de wijze waarop de vraag binnenkomt bij de centrale toegang. Afhankelijk van de wijze waarop dat verder ontwikkeld wordt is het mogelijk niet noodzakelijk dat alle inwoners met hun vraag langs het wijkteam moeten. Kunnen inwoners hun eigen weg vinden, dan zal een wijkteam een ondergeschikte rol spelen. Alleen in geval van signalering, preventieve oplossingen, indicering 1 ^e / 2 ^e lijns hulpverlening of bv bij zorgmijders, zal een rol voor de wijkteams zijn weggelegd. De dienstverlening start bij het versterken van de eigen kracht en het inschakelen van het eigen netwerk. In geval dat er meer ondersteuning mogelijk is, kunnen de wijkteams een meer prominente rol gaan spelen. Het is dus geen extra schakel, maar juist de weg naar optimaal maatwerk.
5	Hoe is de samenstelling van een wijkteam. Wat is het doel ervan? Welke opdracht krijgt het wijkteam? Wat houdt actief benaderen van inwoners in?	Hoe de samenstelling van een wijkteam wordt, is afhankelijk van het ontwikkeltraject van de wijkteams. Dit zal afhangen van de problematiek van inwoners in het betreffende verzorgingsgebied. Dat kan per kern of wijk verschillen. Wat het doel of opdracht is van de wijkteams is nog te vroeg om aan te geven. Globaal zal de rol van de teams zijn : oren en ogen in de wijk ivm signalering en contact, een tweede rol is bij problemen en/of vragen kijken wat de inwoners zelf kunnen of hoe zij hier in ondersteund kunnen worden. Afhankelijk van hoe we de teams gaan inrichten kan er ook adequaat gehandeld worden in situaties die vragen om directe actie.
6	Krijgt het wijkteam extra budget of wordt het bestaande budget van de huidige organisaties daar ingebracht? Hebben	We zullen het moeten doen met hetzelfde budget minus 25%. Niet meer en niet minder. Daarmee zal het geheel aan zorg en ondersteuning inclusief de

	informele organisaties ook zitting in het wijkteam? Welke? Wat is het mandaat van het wijkteam? Wijst het wijkteam maatwerkvoorzieningen toe?	wijkteams georganiseerd moeten worden. Dat vraagt om creativiteit. Hoe kunnen we met de centrale toegang en de wijkteams sturen op de beweging van 2 ^e lijns hulpverlening, naar 1 ^e lijns – en mogelijk naar 0 ^e lijns dienstverlening. Hierin spelen de vele informele organisaties een belangrijke rol. Het mandaat voor de wijkteams is afhankelijk van de inrichting daarvan en daar wordt nu aan gewerkt.
7	Waar zit het GGZ specialisme? Zitten LVB – en MVB specialismen in de toegang of in het wijkteam?	Dat weten we nog niet en dat moet het ontwikkeltraject wijkteams gaan opleveren.
8	Wat is in het wijkteam de verhouding professionele en informele ondersteuning?	Is nog niet bekend, misschien worden deze disciplines wel op een andere wijze op elkaar aangehaakt.
9	Welke contractuele afspraken zijn er voor samenwerking tussen wijkteams? Welke doelen krijgen de wijkteams mee? Maak de verbindingslijnen tussen organisaties korter; waarop is verbinding nodig? Nulmeting: welke organisaties zijn er nu?	Contractuele afspraken tussen wijkteams kan ik niet zo goed plaatsen. Een optimale samenwerking tussen wijkteamleden is natuurlijk van groot belang. De inzet is een maatwerk dienstverlening aan inwoners, waarbij wordt ingezet op eigenkracht en eigen netwerk en wat preventief werkt op het inschakelen van bovenliggende zorg. Het doel van de wijkteams is om de lijnen tussen organisaties korter te maken. Maar organisaties hebben ook een eigen verantwoordelijkheid om hierin actief mee te denken. De grootste verbinding die nu nodig is, is een verbinding op visie en cultuur hoe wij het sociaal domein willen inrichten, kortom de omslag van zorgmaatschappij naar een zelfredzame maatschappij. Zeker is dat er op sommige terreinen heel veel aanbieders zitten die hetzelfde doen.
10	Er zijn nu toch al wijkteams?	Dat zijn de schakelteams. Deze zijn nu al actief, maar hebben nog niet het bereik van het volledige domein. De wijkteams moeten dat wel krijgen. De schakelteams zullen hierin opgaan.
11	De website wordt één groot doolhof. Voor veel (oudere) doelgroepen wordt dat een probleem.	Dat lijkt me een aanname! Er is ook een telefonische toegang. Bovendien zal veel meer gestimuleerd worden de directe omgeving van de “ouderen” aan te spreken die daarbij kan assisteren. Lukt dat niet dan kan het wijkteam ondersteuning bieden.
12	Sociaal wijkteam is dichtbij de inwoner maar de school is de omgeving van het kind. Hoe komt de verbinding zorg – onderwijs tot stand?	Preventie is in het nieuwe sociale domein het sleutelwoord en dat gaat hand in hand met vroeg signalering. Daarbij spelen huisartsen, scholen, sportverenigingen en ook woningbouwverenigingen een belangrijke rol. Samen met de wijkteams zijn dit de oren en ogen in de wijk.
13	Wie in het wijkteam bepaalt de doorverwijzing en hoe gaat dat?	Nog niet duidelijk. In de doorontwikkeling Woerden Wijzer en de wijkteams zal dit worden opgepakt.
14	Hoe geeft het wijkteam vroeg signalering handen en voeten? Hoe bereikt het wijkteam de inwoners?	Zie 12
15	De telefonische intake van Woerden Wijzer; wordt er privé informatie aan de telefoniste verstrekt of wordt er snel doorgeschakeld naar de specialist en is die onderdeel van Woerden Wijzer?	Nog niet bekend. De ontwikkeling van de wijkteams zal hier antwoord op gaan geven.
16	Wat is de relatie tussen de centrale toegang en de wijkteams?	Misschien worden de wijkteams wel onderdeel van de centrale toegang. De ontwikkeling van de

		wijkteams zal hier antwoord op gaan geven.
17	Wijkteams: één beleidsambitie, maar de wijkteams zijn verschillend / divers samengesteld. Hoe gaat dat in de praktijk?	Het beleid is er op gericht alles overzichtelijk te verbinden en te regelen. In de praktijk is leidend wat de vraag is. Die kan per wijk verschillen en dat vraagt om een verschillende inzet: maatwerk.

4. Indiceren

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Kunnen / mogen gemeenten indiceren zonder tussenkomst van CIZ / BJZ?	Ja, het is mogelijk een eigen indicatiesysteem te hanteren en evt. deskundigheid op dit terrein in te kopen.
2	Zijn wij het wiel opnieuw aan het uitvinden? Waarom niet bestaande structuur met ervaren professionals handhaven? Nu moeten medewerkers geschoold worden om te kunnen indiceren.	Hiermee wordt de verschuiving van de tweedelijns voorzieningen naar eerstelijns/ nuldelijns voorzieningen niet gerealiseerd. Het risico is dat de hulp te duur blijft en niet efficiënt wordt ingezet.
3	Indicatiearm indiceren; hoe doe je dat?	Als er een algemene voorziening passend is, kan deze zonder een formele indicatie worden ingezet.
4	Wie in de wijkteams bepaalt de indicatie? Multidisciplinair?	De indicatiestelling is afhankelijk van het type hulpvraag. Als er ondersteuning nodig is op meerdere leefgebieden, maakt de inwoner zelf (of met hulp) een ondersteuningsplan. Dit plan geeft toegang tot hulp en ondersteuning.
5	Indiceren door wijkteams: betekent dat een eenduidig / gezamenlijk indicatiekader voor alle wijkteams?	Het moet nog worden uitgezocht waar de indicatiestelling exact plaatsvindt. Dit zal duidelijk worden in het ontwikkeltraject van de wijkteams.
6	Nulde lijn en eerste lijn indicatiestelling; waarom willen wij dit (keuze 2; integrale toegang versterken met backoffice).	Het kan zijn dat de ontwikkeling van wijkteams langer duurt. Om de nieuwe taken in 2015 aan te kunnen, is een tussenoplossing in de vorm van het versterken van de integrale toegang een mogelijkheid. Het stellen van indicaties is van toepassing op maatwerkvoorzieningen uit de eerste en tweede lijn. Voor voorzieningen in de nulde lijn is geen indicatie noodzakelijk.
7	Welke kwaliteitseisen zijn er voor scherpe indicering? Zijn die wetenschappelijk getoetst? Wat zijn de grenzen aan de mandatering aan het wijkteam (inhoud, budget en beheersingsmodel)?	De indicering voor tweedelijnsvoorzieningen zal gebeuren door professionals, met consultering van artsen. De grenzen van het wijkteam moeten goed onderzocht worden in het te lopen ontwikkeltraject.
8	Indiceren: hoe voorkomen wij dat mensen "zo zielig mogelijk" moeten lijken om ondersteuning te krijgen?	Dit is een 'verkeerde' beweging. Het is juist de bedoeling dat goed duidelijk wordt wat iemand wel kan en wat hij niet meer kan, aan de hand van het door hem zelf opgestelde ondersteuningsplan of de motiverende redenen voor een voorziening.

5. PGB

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Behouden inwoners hun PGB dat zij nu hebben?	Ja, er bestaat een overgangsrecht van 1 jaar. Omdat de gemeentelijk visie vooral gericht is op het stimuleren van PGB om hiermee inwoners in hun eigen kracht en eigen regie te zetten, is de verwachting dat het PGB - ook na 2015 - behouden blijft.
2	Kan een inwoner met een PGB (specialistische) zorg in kopen van een instelling buiten de gemeente of regio?	Een inwoner kan -op basis van het ondersteuningsplan- zelf bepalen waar de meest passende hulp en zorg in te kopen. Het kan wel zo zijn dat het inkopen van ondersteuning dichtbij, tot meer efficiency leidt en dat kan voordelig zijn voor de inwoner.
3	Wat is de motivatie voor de keuzemogelijkheid PGB of ZIN?	Het is wettelijk zo geregeld dat er een keuzemogelijkheid moet zijn. Bovendien zijn er ondersteuningsvormen die niet in PGB kunnen, denk aan beschermd wonen en jeugdreclassering. Of als er sprake is van schuldenproblematiek.
4	Blijft beheer van 't PGB door de mantelzorger mogelijk?	Ja, het is zelfs zo dat -wanneer de hulpvrager zelf niet in staat is tot het beheer- er gezocht wordt naar een familielid of goede kennis die dit kan doen.
5	Is PVB ook overwogen?	Omdat bij PGB het trekkingsrecht geldt is er eigenlijk sprake van een PVB.
6	PGB middels vouchers; hoe gaat dat in zijn werk?	Vouchers staan voor een bepaalde hoeveelheid hulp en ondersteuning. Door middel van een voucher kan ondersteuning worden 'ingekocht'. De zorgaanbieder kan vervolgens de voucher incasseren bij de gemeente (straks SVB)
7	Niet alle inwoners kunnen een PGB beheren; dan is er toch een extra persoon nodig voor het beheer?	Ondersteuning in het beheer van een PGB wordt geregeld en kan ook door mantelzorgers geleverd worden.
8	Is er altijd een keuze tussen PGB en ZIN? Wat is de inzet op "solide" PGB?	In principe wel, maar het PGB wordt gestimuleerd als het middel bij uitstek om de eigen regie te houden en niet afhankelijk te zijn van diensten die een zorgaanbieder aanbiedt. Een solide PGB houdt in dat een inwoner <i>bewust</i> kiest voor de ondersteuning in PGB.
9	Tip: kijk naar zelfindicatie.	Feitelijk gebeurt dit wanneer de inwoner zijn/haar eigen ondersteuningsplan opstelt welk de toegang is tot de ondersteuning en het budget (PGB) daarvoor.
10	Wat zijn voor- en nadelen van PGB t.a.v. re-integratie? Wat zijn de consequenties voor Ferm Werk (inkoop door gemeente)? Wat is het verschil tussen "solide" PGB en in vouchers? Hoe blijft de gemeente in control als fenomeen PGB gaat groeien?	Een PGB maakt de inwoner meer bewust van zijn levensdoelen door het opstellen van een ondersteuningsplan. Voor de inkoop van diensten door de gemeente, heeft dit consequenties. Er kan minder worden afgenomen in ZIN, dus zijn er minder goed kortingen te bedingen. Daar staat tegenover dat het PGB tarief vaak lager is dan het ZIN tarief, omdat het organiseren van de dienst niet op het tarief drukt (de overhead).

6. Privacy

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Zorgmijders vormen een risicogroep. Ga hier zorgvuldig mee om; zorgmijders hebben altijd een reden.	Dit is één van de doelgroepen die we in beeld moeten zien te krijgen en houden. Ze hebben zorg nodig. Deze taak wordt belegd bij het wijkteam.
2	Dossiervorming niet bij gemeente maar bij een onafhankelijke beleggen; dat geeft meer vertrouwen.	Hoe onafhankelijk is een onafhankelijke. Iedereen heeft een belang (al dan niet commercieel bv) en het belang van de inwoner moet niet beschaamd worden. Dat is het allerbelangrijkste.
3	Privacy goed waarborgen zal problemen voorkomen en zorgt er voor dat inwoners zaken durven te bespreken.	Het opbouwen van een vertrouwensrelatie is topprioriteit. Zowel relationeel als systeemtechnisch.
4	Regie bij de inwoner = inwoner is eigenaar van het dossier. Dat geeft de minste privacy problemen.	Wat houdt een dossier in? Welke gegevens staan er in? Van wie zijn deze gegevens afkomstig? Worden deze door de inwoner zelf gevuld? Hoe kan er gecheckt worden dat deze gegevens ook kloppen? Of is dit de vertrouwensrelatie die er is opgebouwd?
5	Hoe wordt in het wijkteam privacy beschermt; hebben alle wijkteamleden toegang tot alle informatie over inwoners?	Dit is onderdeel van de ontwikkeling van de werkwijze van wijkteams. Maar dat het een belangrijk punt is wat met zorg benaderd moet worden is duidelijk.
6	Big-wet: hoe beschermt de gemeente medische gegevens van inwoners?	Komen deze gegevens wel naar de gemeente toe is de tegenvraag? Zijn deze gegevens noodzakelijk om te gebruiken, zo ja dan wordt dit met zorg beschermd natuurlijk. De dienstverlening aan de inwoner staat voorop.
7	Vraag niet meer informatie van burgers dan nodig is en sla alleen op wat echt nodig is.	Dit is een vereiste.
8	Integraal werken: alleen als dat nodig is, anders extra werk en inbreuk op privacy.	Zoals eerder gezegd mbt de privacy zal er alleen datgene wat er aan informatie nodig is bevroegd worden en indien nodig opgeslagen worden.
9	Zal privacy het struikelblok blijken te zijn om integraal (in het wijkteam) te werken?	Het privacy protocol wordt essentieel. Daarnaast is het in wijkteams elders in het land geen struikelblok gebleken.
10	Wat doen we als er informatie over bewoners "op straat komt te liggen"?	Daar waar we actie op kunnen ondernemen gaan we dat doen. Maar het op straat komen liggen kan op verschillende manieren gebeuren. Je hebt eventuele systeem technische mankementen, maar ook mensen (ook de inwoners kunnen dat zijn) kunnen verkeerde keuzes maken.

7. Integrale begroting

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Regionale samenwerking: Op welke thema's, worden de kosten gedeeld en is er risicoverevening? Met welke gemeenten? Wat zijn de onderlinge verhoudingen? Welke juridische consequenties? Wie heeft welke verantwoordelijkheden (delegatie, mandaat) en voor hoe lang?	Vraag uitgezet bij Bert Weda (trekker Werkgroep Inkoop en subsidie).
2	Wat zijn de effecten van groot onderhoud GF? Wat zijn de accesverwachtingen?	Effecten worden bekend eind mei bij uitkomen meicirculaire. De raad/raden worden eind juni geïnformeerd hierover.
3	Is de fasegewijze opzet; preventie – nulde lijn – toegang – eerste lijn – tweede lijn – overig ook zichtbaar in de begroting van Oudewater?	Ja, streven is om de begroting van Woerden en Oudewater zoveel mogelijk gebruik te laten maken van dezelfde opzet.
4	Begroting Woerden: van de 51 miljoen wordt 45 miljoen uitgegeven in de eerste en tweede lijn. De plannen gaan echter uit van preventie. Hoe wordt die verschuiving bereikt?	zie o.a. de antwoorden bij 1: vraag 2 en 3 en 3: vraag 4
5	Als de efficiencyslag die wij met de transformatie maken minder oplevert dan de korting op de rijksbudgetten die meekomen met de transitie, wie betaalt dan het verschil?	Als de lasten hoger zijn dan de baten dan is het aan de gemeente om maatregelen te nemen dit op te vangen.

8. Sturen en monitoren

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Hoe wordt het proces gevoerd van tweede naar eerste lijn en van eerste naar nulde lijn?	zie o.a. de antwoorden bij 1: vraag 2 en 3 en 3: vraag 4
2	Monitoren: is het onderzoek van Peter Cuyvers bekend?	Ja, dat is bekend
3	Hoe monitor je inzet en beroep op eigen kracht en hoe meet je de verschuiving?	Het ontwikkelen van resultaten en indicatoren en het zoeken naar passende monitorinstrumenten daarvoor is momenteel in volle gang. Daartoe wordt o.a. ook deelgenomen aan landelijke proeftuinen georganiseerd door Movisie.
4	Om het doel van de wet te behalen moeten we op het niveau van het gezin de samenhang van hulp levensbreed meten.	Eens. Binnen WoerdenWijzer.nl gebeurt dat nu ook al met behulp van de zelfredzaamheidsmatrix.
5	Hoe stellen wij kwaliteitsdoelen op en hoe meten wij het behalen daarvan?	Zie vraag 3.
6	Hoe worden de sturingsprincipes vertaald naar de maatschappelijke organisaties, ook in termen van contracten en p&c cyclus? Hoe worden de ambities voor sturen & monitoren vastgelegd en gemeten?	In de beschikkingen/contracten voor maatschappelijke organisaties zullen de door hen te realiseren resultaten en/of hun bijdrage aan de realisatie daarvan opgenomen worden. Maatschappelijke organisaties verantwoorden daarna in hun verslagen het al dan niet realiseren van de resultaten en/of eventuele afwijkingen.
7	Sturen & monitoren: geldt dat ook voor Ferm Werk?	Ja, zie vraag 6.
8	Zorg dat monitoren niet een last wordt van de professionals.	Nemen we mee.
9	Het beeld van de nulmeting zou er al op 1 januari 2015 moeten zijn en niet pas in de loop van 2015.	Op sommige onderdelen (bv. wat Lokale kracht betreft) is die nulmeting er al. Voor andere onderdelen zal 2015 het nuljaar worden.

9. Risicoanalyse

	Vraag / opmerking	Reactie
1	Is de (de sturing van de) GR van Ferm Werk een extra risico?	Voor Ferm Werk is een aparte risicoanalyse gemaakt met aanbevelingen voor raad en college.
2	Zijn er regionaal afspraken gemaakt voor intergemeentelijke risicodeling en vereffening?	Neen. Voor Jeugdzorg heeft de raad hiervoor wel kaders meegegeven.
3	Is het realistisch om te veronderstellen dat de inwoners de omslag naar eigen kracht in een jaar zullen volbrengen?	Doorgaans hebben ingrijpende veranderingen meer tijd nodig om aan te slaan en ander gedrag te veroorzaken. Dat is de reden waarom we 2015 willen bestempelen tot transitie- en leerjaar (overheveling van taken) en 2016 e.v. als transformatiejaren.