



gemeente
WOERDEN

Bijzondere Ondernemingsraad
Oudewater-Woerden

Blekerijlaan 14
3447 GR Woerden
Postbus 45
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348
Fax (0348) 42 4108
stadhuis@woerden.nl
www.woerden.nl

Onderwerp:
Reactie BOR-advies
samenwerkingsmodel

BTW-nummer
NL0017.21.860.B.02
KvK-nummer
50177214
Banknummer
28.50.09.672

Uw Kenmerk:

Uw brief van: 2 mei 2013
geregistreerd onder nr.: 13.018228

Datum: 12 juni 2013

Ons Kenmerk:

Doorkiesnummer/Behandeld door:
428914 / B.J. van Hell

Verz.

U-

Geachte Bijzondere Ondernemingsraad,

Allereerst hartelijk dank voor jullie positieve en constructieve advies. Met genoegen neem ik kennis van het feit dat de BOR het nuttig vindt om serieus naar samenwerkingsmogelijkheden te zoeken. Ik ben met de BOR van mening dat het niet onderzoeken van een mogelijke herindeling inderdaad een gepasseerd politiek-bestuurlijk station is; het gaat nu alleen om een ambtelijke samenwerking. Onderstaand geef ik mijn reactie op de door jullie daarbij genoemde aandachtspunten.

Juridische constructie

Bij het uiteenzetten van de verschillen tussen de gemeenschappelijke regeling (GR) en een model op basis van dienstverleningsovereenkomsten (DVO) is de samenwerking tussen Amstelveen en Aalsmeer inderdaad niet het meest gelukkige voorbeeld. In de genoemde samenwerking is er inderdaad wel een GR, maar 'slechts' om formele (fiscaal-)juridische redenen. De daadwerkelijke aansturing gebeurt niet vanuit deze GR maar op basis van een "Dienstverleningshandvest", waarbij alle medewerkers in dienst zijn van Amstelveen. Overigens geldt nagenoeg hetzelfde voor Enschede en Losser. Alleen Ten Boer en Groningen werken zonder tussenkomst van een GR op basis van een DVO.

De colleges hebben de nadrukkelijke voorkeur voor aansturing van de organisatie vanuit Woerden met Oudewater als opdrachtgever, zonder tussenkomst van een GR. Dat staat los van de vraag of er misschien om technische redenen een GR komt.

Personele consequenties

De voorgestelde samenwerking tussen Oudewater en Woerden is inderdaad een omvangrijke operatie. Om die reden is ook in beide gemeenten een behoorlijk budget gereserveerd dan wel gevraagd aan de raad. De samenvoeging vraagt nadrukkelijk om een planmatige aanpak. Niet alleen om de samenvoeging tot een goed einde te brengen, maar ook om duidelijkheid te geven naar medewerkers en bestuurders. Los van de noodzaak tot een planmatige aanpak, geldt ook dat de samenvoeging geen blauwdruk operatie is: niet alles is te voorzien en we zullen gaandeweg de nodige 'onvoorziene' zaken moeten oplossen. Daar heb ik echter het volste vertrouwen in.

Op alle leveringen en
overeenkomsten zijn onze
algemene inkoopvoor-
waarden van toepassing
(www.woerden.nl)

Datum: 12 juni 2013
Behandeld door: B.J. van Hell
Onderwerp: Reactie BOR-advies
samenwerkingsmodel

Van het uitgangspunt van de BOR dat alle huidige medewerkers van beide organisaties een baangarantie hebben, neem ik vooralsnog kennis. Hoewel ik dit uitgangspunt in principe onderschrijf, kan pas in het overleg met het GO over het Sociaal Plan daar concreet invulling aan gegeven worden. De BOR wijst terecht op de consequenties voor de medewerkers van Oudewater. Daar wil ik graag aan toevoegen dat het ook voor de medewerkers van Woerden een forse verandering is. Ook voor hen verandert de inhoud van het werk en daarnaast moeten medewerkers zich de lokale kennis van beide gemeenten eigen maken. Inderdaad is het een bijzonder aandachtspunt dat er twee locaties blijven. Er is nog geen plan hoe we daarmee omgaan, maar aandachtspunt zal zijn hoe we collegiale binding en kennisuitwisseling borgen.

Los van de organisatorische en technische hoofdlijnen en details, zie ik de personele overgang als het belangrijkste issue, en met mij de managers en bestuurders van Oudewater en Woerden. Bepalend voor het succes is dat de mensen die nu en straks het werk doen op de juiste plek zitten. Zoals in de adviesaanvraag al aangegeven, is voor de plaatsing ruim de tijd gereserveerd. Dat geeft gelegenheid om kennis te maken met elkaar en te proeven van elkaars werk, over en weer. Daarbij past ook de ruimte voor medewerkers om keuzes te maken in het gewenste takenpakket, maar wel binnen de grenzen die de nieuwe organisatie daaraan stelt. Ook ongetwijfeld aanwezige verschillen in cultuur en werkwijzen krijgen in het samenvoegingstraject uiteraard aandacht.

Wijziging organisatiestructuur gemeente Woerden

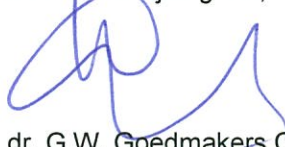
Ik onderschrijf de wens van de BOR om ook de medewerkers van Oudewater te blijven informeren over de aanpassing van de managementstructuur in Woerden. Graag ga ik met BOR in overleg over de wijze waarop dit het beste kan.

Tussen de daadwerkelijke samenvoeging van de organisaties op 1 januari 2015 en de aanpassing van de managementstructuur in Woerden op 1 september 2013 zit bijna anderhalf jaar. Daarmee staan deze trajecten in mijn ogen dan ook deels los van elkaar. Tegelijkertijd ben ik in gesprek met de bestuurlijk portefeuillehouder en de gemeentesecretaris van Oudewater over de mogelijkheden voor ook het management van Oudewater.

Tot slot

Ik hecht, net als de BOR, veel waarde aan een transparant proces waarbij de BOR vroegtijdig betrokken is. Mijn voorstel is om nadat de gemeenteraden van Oudewater en Woerden positief hebben besloten over de voorliggende stukken, met elkaar om tafel te gaan over het vervolgproces.

Met vriendelijke groet,



dr. G.W. Goedmakers CMC
BOR-bestuurder