

Bankrelatie:

Dagelijks Bestuur Werkvoorzieningschap De Sluis
Carrosserieweg 1
3445 BC Woerden

Datum : 14 mei 2013
Contactpersoon : Rijk Verwoert
Telefoonnummer : 06 54706962
E-mail : rijk.verwoert@gmail.com
Betreft : Kadernota Het Nieuwe Werkbedrijf

Geacht Bestuur,

Onlangs heeft u de WSW-raad de 'Kadernota Het Nieuwe Werkbedrijf' ter hand gesteld. Deze is een vervolg op het 'Hoofdlijnenvoorstel Het Nieuwe Werkbedrijf' van midden 2012. Voor de WSW-populatie zijn de omstandigheden waar HNW naar toe groeit er niet helderder op geworden. Dit is mede het gevolg van twee belangrijke ontwikkelingen:

1. De kadernota is verschenen nadat Het Sociaal Akkoord tussen Sociale Partners en het kabinet is verschenen. Echter de nota houdt op geen enkele wijze rekening met de nieuwe afspraken die gemaakt zijn, die ook voor het werkbedrijf van grote invloed zijn. Zo wordt in het Sociaal Akkoord duidelijk afgesproken dat het Werkbedrijf, na fusie met minstens nog twee andere WSW bedrijven, zich uitsluitend zal bezig houden met mensen in de WSW en in de Wajong. Dit in tegenstelling tot de uitgangspunten in de Kadernota waar er van uitgegaan wordt dat voor HNW de WSW en de WWB de werkterreinen zullen zijn. Afgesproken is in het Sociaal Akkoord dat de WWB behartigd zal gaan worden door Werkpleinen, ex UWV. Over deze afspraken kan nauwelijks misverstand bestaan. Echter er moet nog veel uitgewerkt gaan worden. Dat vindt plaats in de Werkkamer, een overleg tussen VNG en sociale partners, die binnen drie maanden verdere helderheid moet verschaffen.
2. De ontwikkeling van HNW liep vooruit op de Wet Werken naar Vermogen, die een jaar geleden helder was, maar de behandeling haalde niet de eindstreep vanwege de val van kabinet Rutte I. Deze wet wordt opgevolgd door de Participatiewet, die in het geheel nog niet bekend is en waarover bevoegde kringen stellen dat het concept, dat nu bij de Raad van State ligt, nader aangepast moet worden in verband met afspraken uit het Sociaal Akkoord. De wettelijke kaders voor een opzet van HNW ontbreken en worden er niet duidelijker op.

De twee bovenstaande overwegingen leidden voor de WSW-Raad tot het oordeel dat een verder ontwikkeling van HNW nu beter tijdelijk gestopt kan worden tot de Werkkamer meer duidelijkheid heeft verschaft over de verdere implementatie van het Sociaal Akkoord. Daarna is een actualisering van de Kadernota de eerst volgende stap. Deze vertraging is geenszins schadelijk, immers de Participatiewet wordt pas per 1 januari 2015 van kracht in plaats van een jaar eerder, waar tot nu toe vanuit gegaan werd. Voor de WSW werknemers, maar ook voor de stafleden van De Sluis, is het een groot verschil of HNW alleen de WSW en de Wajong

behartigt, of dat de WWB er aan toegevoegd wordt. De verschillen zitten in de omvang, overzichtelijkheid, onderlinge competitie, bejegening en cultuur.

De verandering van cultuur komt ook tot uiting in de Kadernota. Daarin wordt een paradigma wisseling uitgebreid gepromoot door een reeks bekende krachttermen. De notie, dat in de ratrace die de huidige samenleving nu is, er burgers zijn die dat moeilijk kunnen volgen door geestelijke, lichamelijke of andere beperkingen, komt niet tot uitdrukking in de nota. Deze mensen 'potentiele werknemers' noemen verandert hun vaardigheden en hun positie op de arbeidsmarkt op korte en middellange termijn geenszins.

Gaarne verneemt de WSW-Raad uw reactie.

Met vriendelijke groet

R. Verwoert
Voorzitter WSW-Raad