

Gemeenteraden en colleges van Woerden ,Oudewater, Montfoort en Bodegraven-Reeuwijk.

FNV Lokaal Groene Hart
Woerden, Oudewater, en Montfoort. Stichtse Vecht. Bodegraven-Reeuwijk.

Postadres

Berkenlaan 25
3442 ET Woerden

I www.fnv.nl/lokaal

Datum
29-12-13
Ons kenmerk
2013-16
Onderwerp
Toepassen sociaal/beleid.
De Sluisgroep.2013 in strijd met de fatsoensregels?
Sociaal imago de Sluisgroep/Ferm is absoluut verdwenen.!

Uw kenmerk

Telefoonnummer
0348-434353
E-mail
rijds01@xs4all.

30967

- 2 DEC. 2013

Raad

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B&W/WI
B.V.O.:

Geachte gemeente raadsleden en colleges.

Onderstaand tekst is door ons verstuurd per mail naar het bestuur en de directie van de Sluisgroep.

De tekst geeft aan hoe zeer we ons zorgen maken, maar ook dat we bereid zijn mee te zoeken naar oplossingen voor de geconstateerde problemen en daarvoor ook suggesties doen en gedaan hebben.

Het leek ons goed u hierover te informeren.

Met vriendelijke groeten.
Gijs Rijdsdijk.
Secretaris FNV Lokaal GroeneHart.

Gemeente Woerden 13.030967



Registratiedatum: 03/12/2013
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

Zie hier de tekst zoals die naar de Sluisgroep is gestuurd.

Geacht bestuur en directie.

Graag willen we met u overleg op een zo, n kort mogelijk termijn. Bij voorkeur voor 9 december a.s.- dan heeft u immers een voorlichting voor de aangesloten gemeenteraden.

Onderwerp van ons overleg is het resultaat van een door FNV lokaal GroeneHart gestart onderzoek naar de de ervaringen van werkende en re-integrerende Bijstandsgerechtigden, die bij uw organisatie in opdracht van de aangesloten gemeente, s zijn geplaatst en waarvoor dat beleid wordt uitgevoerd.

De uitkomst van ons voorjaar 2013 gestart onderzoek en de melding van de ervaringen van vele WWB ers zijn dermate verontrustend en beschamend en sluiten aan bij de ook elders geconstateerde misstanden dat dit de aanleiding is voor ons verzoek tot een gesprek waarin we wellicht een aantal zaken

123456789
1011121314151617181920
21222324252627282930
31323334353637383940
41424344454647484950
51525354555657585960
61626364656667686970
71727374757677787980
81828384858687888990
919293949596979899100

kunnen bespreken die leiden tot een beter beleid bij de Sluis groep en het toekomstige HNW. Ferm.

Ook de cliëntenorganisaties, s RABW en Puree hebben eerder op dit soort problemen gewezen.

Daarnaast heeft de FNV centraal recent een onderzoek onder de zelfde groep uitgevoerd uitmondend in een aantal aanbevelingen (blz 2 t/m 7 vervat in het rapport Beter zicht op werken in de bijstand, als bijlage bijgevoegd bij de mail).

Op zeer korte termijn dient in ieder geval te worden opgelost, de problemen van WWB-ers die als gevolg van interne besluitvorming de komende kerst school vakantie niet thuis met de kinderen kunnen doorbrengen, omdat u van ze vergt dat ze in die periode komen werken. En opvang moeilijk is te regelen.

Ons inziens moet dit van tafel, ook voor gelijke situaties.

Verder onderwerp van gesprek zo stellen wij voor, is het maken van afspraken die leiden tot een beter sociaal beleid en een verhoogde kans op uitstroom naar een baan. We troffen verhalen aan die er op wijzen dat mensen al langdurig maanden en jaren uitzichtloos moeten werken met behoud van uitkering. Zonder loon.

Samen met de cliëntenorganisaties, s. RABW en Puree, etc moet het lukken om via overleg, de onrust en de geconstateerde angst cultuur weg te nemen en daarnaast te komen tot een beter sociaal en re-integratiebeleid.

Onze opvattingen van wat dat inhoud hebben we al eerder diverse malen laten blijken, zie daarvoor onze eerdere brieven.

Hieronder vindt u een verslag van de RABW over een op 21 november gehouden einde werkbijeenkomst van de FNV.

Waarbij uit diverse bronnen werd gemeld dat mensen die belangstelling hadden niet durfde te komen een treurige situatie.

Uiteraard zijn we beschikbaar om onze opvattingen persoonlijk toe te lichten.

In afwachting van een spoedige reactie op het door ons gedane verzoek tot overleg.

Met vriendelijke groeten.

G.S. Rijsdijk
Secretaris van FNV Lokaal GroeneHart.

CC: Alle betrokken college, s en gemeenteraden.

Zie hieronder het verslag van de RABW.
Beste leden,

Deze week organiseerde de FNV een bijeenkomst voor mensen in de WWB , die bij De Sluis werken.

Er waren slechts drie mensen aanwezig: twee uit Montfoort en een uit Woerden. Zij werkten met behoud van uitkering bij de Sluis. De Woerdense deelnemer was een verrassing (of toch niet) omdat de betrokken wethouder in de gemeenteraad vertelde dat werken met behoud van uitkering in Woerden niet voorkwam. De personen werkten respectievelijk 0,5, 1 en 2 jaar bij De Sluis.

De aanwezigen gaven mij de indruk dat het verstandige mensen waren, heel redelijk. Ze wilden allemaal heel graag werken. Een wilde wel 7 dagen in de week werken.

Ik vermeld hier de opmerkingen die zij maakten:

- iedereen die bij de Sluis werkt wil werk hebben, de intentie van de mensen laat geen enkele ruimte voor twijfel
- daar werken helpt niet om vooruit te komen
- werken daar is verplicht anders krijg je een sanctie: korten op uitkering
- het werk sluit totaal niet aan op werk dat in de buitenwereld gedaan wordt (wat is het werk: dingen in een zakje doen en dichtplakken)
- er heerst een angst cultuur bij De Sluis: mensen die ziek zijn durven zich niet ziek te melden, bang voor een sanctie. Vrije dagen zijn eerder een gunst dan een recht . Niemand zit met plezier bij de Sluis.

De angst zit er bij de WWB-ers dieper in dan bij de wsw-ers (wwbers zijn vogelvrij, worden niet beschermd door een cao)

-grote wisseling van begeleiders: slechte relatie begeleiders-cliënten, cliënten raken overstuur

-begeleiders op grote afstand: je ziet ze nooit, 'je wordt naar een kamertje geroepen". Client voelt zich op geen enkele manier geholpen

Op de werkvloer zijn er geen ploegleiders die leiding geven

-groot aantal vluchtelingen met klein aantal Nederlanders. Op werkvloer wordt nauwelijks Nederlands gesproken. Nederlanders voelen zich ontheemd, dit levert spanningen op. Dit is een goede plaats om Arabisch te leren!

-vaste medewerkers zijn bang voor hun baan.

-cliënten hebben er nog nooit iets van gemerkt dat er zoiets als 'werkgeversdienstverlening' bestaat. Het detacheringsbureau lijkt niet te bestaan

-de bureaucratie is zeer groot.

- huidige probleem is het doorwerken met kerst, mensen maken zich nu al grote zorgen daarover.
- werken bij De Sluis heeft niets met een 'traject 'te maken: werken waarbij je vaardigheden toenemen, zodat je een grotere kans op de arbeidsmarkt krijgt
- scholing bestaat alleen uit Nederlandse taal en solliciteren. Daarmee wordt de hand gelicht. Een sollicitatietraining gaat vaak niet door. De vluchtelingen spreken nauwelijks Nederlands.
- de vluchtelingen zijn zeer geïsoleerd, hun Nederlands is slecht, daaraan wordt veel te weinig aandacht besteed. Hierdoor zijn zij sociaal ook geïsoleerd. Terwijl deze mensen niets liever willen dan 'meedoen'.
- een participatie bonus , als je langer dan een half jaar werkt , wordt niet uitgekeerd (terwijl dat wel in de re-integratie verordening staat)
- Hulp bij het solliciteren is er op geen enkele manier
- als je een vrijwilligersbaan gevonden hebt (op eigen kracht), wat goed is voor je cv, dan wordt dat niet toegestaan
- degene die de Montfoorders regelt bij De Sluis krijgt zeer veel kritiek: bij die persoon lijkt de menselijke maat geheel zoek.
- het dilemma voor de mensen is: ik wil niet thuis zitten, dit werk is dwangarbeid, mijn kansen op de arbeidsmarkt blijken erg klein, ik heb toch wat geld nodig om van te leven
- zij hebben de indruk dat hun werk de Sluis wel degelijk geld oplevert

Mijn persoonlijke noten:

- Voor de drie mensen gold dat het geluk voor hen niet uit de hemel is komen vallen. Ik zou voor geen goud met hen willen ruilen wat hun persoonlijke situaties betreft.
- Hun verhalen vond ik deprimerend
- een sociaal werkbedrijf met een dergelijke cultuur is niet van deze tijd. De menselijke maat is zoek
- Zij zijn in een werk situatie terecht gekomen die mij doet denken aan een bedrijfscultuur uit het midden van de vorige eeuw. Een standaard bedrijf in de huidige tijd met zo'n cultuur zou binnen de kortste keren plat gaan. De cultuur bij De Sluis verbaast me niet gezien de opmerkingen in de Kadernota. Ik was er bang voor.
- de opmerkingen sluiten naadloos aan bij een hearing in mei die de wsw raad hield voor WSw-mensen.
- dat zakjes plakken is misschien iets voor verstandelijk gehandicapten. Dat zakjes plakken is volkomen achterhaald, wij maken de prachtigste verpakkingsmachines. Het werk is nutteloos en sluit totaal niet aan bij de huidige technologie.

-ik zie totaal niet dat het zakjes plakken op enige wijze bevorderlijk kan zijn voor je kansen op uitstroom. Ik kan me niet aan de gedachte onttrekken dat het werk je zo moet pesten dat je wel je uiterste best gaat doen om weg te komen (daarom mocht een client die vrijwilligersbaan niet accepteren) Maar dat mislukt steeds, dus waarom dat volhouden. Voor de vluchtelingen is het ook bepaald geen visitekaartje.

-hoe dit te stoppen?

Vr.gr.

wim