



Motie – Garantiebanen

De gemeenteraad van Woerden, in vergadering bijeen op 13 november 2025, gelezen het raadsvoorstel 'Programmabegroting 2026-2029 Woerden',

Constaterende dat

1. de *Wet Banenafpraak* werkgevers stimuleert om extra garantiebanen te maken;
2. gemeente Woerden als werkgever nu vooral detacheringsplekken aanbiedt en nog geen echte garantiebanen heeft;
3. Ferm Werk de komende jaren werkt aan het realiseren van 180 garantiebanen in de vier deelnemende gemeenten.

Overwegende dat

1. een garantiebaan voor Gemeente Woerden financieel gunstig kan zijn door loonkostensubsidie, gratis jobcoaching en de no-riskpolis;
2. de gemeentelijke organisatie regelmatig nieuwe collega's zoekt en de arbeidsmarkt krap is;
3. Gemeente Woerden een voorbeeld kan zijn voor andere werkgevers in onze gemeente;
4. Ferm Werk zich ontwikkelt van een organisatie voor WSW en bijstand naar een breder ontwikkelbedrijf dat mensen helpt richting werk;
5. wij als gemeente medeverantwoordelijk zijn voor de toekomst en continuïteit van Ferm Werk;
6. werknemers met een garantiebaan bijdragen aan een inclusieve en diverse werkvloer;
7. draagvlak in de organisatie nodig is om garantiebanen goed te laten werken.

Roept het college op om

1. in de eerste helft van 2026, samen met Ferm Werk onderzoek te doen naar passende reguliere functies voor garantiebanen;
2. hierbij specifiek aandacht te schenken aan een goede en ondersteunende werksfeer voor nieuwe collega's, en de wijze waarop dit past in de begroting
3. een stappenplan op te stellen om de komende 2 jaar toe te werken naar ongeveer 8 tot 10 garantiebanen binnen Gemeente Woerden;
4. de raad uiterlijk in het vierde kwartaal van 2026 te informeren over de voortgang,

en gaat over tot de orde van de dag.

Coby Franken, Progressief Woerden
Herma Verbeij, Inwonersbelangen
Femke Merel van Kooten, Splinter
Lia Noorthoek, CU-SGP
Birgitte van Hoesel, D66
Simone Onrust, VVD
Lenie van Leeuwen, LijstvanderDoes
Ivo van der Tol, CDA
Malik Arbaj, Woerden&Democratie



Toelichting

**) Een garantiebaan is een gewone baan bij een werkgever voor iemand met een fysieke, mentale of sociale beperking, die zonder ondersteuning niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen. De werkgever krijgt hiervoor loonkostensubsidie en extra begeleiding, zoals een jobcoach of aanpassingen op de werkplek.*

**) De Wet Banenafpraak (onderdeel van de Participatiewet) heeft als doel om meer mensen met een arbeidsbeperking aan regulier werk te helpen. De landelijke afspraak is 125.000 extra banen tot 2026. Vanaf 1 januari 2026 wordt dit vervangen door de Wet Vereenvoudiging Banen, die minder administratie en een nieuw systeem met compensatie en beloning introduceert.*

**) In de Wet Banenafpraak gaat het om 25.000 Garantiebanen in de publieke sector. Omgerekend wordt uitgegaan van 2% van het personeelsbestand in fte. Voor de gemeente Woerden met ca 500 werknemers (en ws wat minder fte) kom je dan uit op 8-10 garantiebanen.*

**) Het is belangrijk om goed te kijken welke functies in aanmerking komen en/of nieuwe functies te creëren. Dit is iets wat het beste door de organisatie zelf samen met alle betrokken collega's kan worden gedaan.*