

## **Motie- Meer oog voor het bestaande personeelsbestand**

De gemeenteraad van Woerden, in vergadering bijeen op 21 maart 2024, gelezen het raadsvoorstel 'Organisatieontwikkeling',

Constaterende dat:

- aandacht wordt gevraagd voor de noodzaak van organisatieversterking door middel van extra financiële middelen en personele uitbreiding;
- beter afgestemd dient te worden op de ambities waarbij er aandacht is voor de werkdruk, het welzijn van medewerkers en het personeelsverloop;
- niet is voldaan aan de voorwaarden (onder 1F) van het amendement d.d. 6 juli 2023 van het verstrekken van een diepgaande analyse en heldere uitleg over de noodzaak van organisatieontwikkeling, inclusief concrete resultaatafspraken;
- in het raadsvoorstel vooral oog is voor het werven van nieuw personeel en heel beperkt aandacht is voor het bestaand personeelsbestand;
- er een verouderd functieboek ligt van 2012 dat onvoldoende aansluit bij de huidige functies en de daarbij behorende functieomschrijvingen;
- meer budget nodig is voor het herijken van het functiehuis (HR21) bovenop de € 2 miljoen die nu wordt vrijgegeven.

Overwegende dat:

- De extra financiële middelen en uitbreiding van het personeelsbestand het noodzakelijk maakt om de ambities van de gemeente beter af te stemmen op de werkdruk, het welzijn en de waardering van het personeel;
- al jaren wordt gefocust op personeelsuitbreiding en onvoldoende op de waardering van bestaand personeel met aandacht voor werkdruk, welzijn en ontwikkeling;
- niet wordt voldaan aan het amendement d.d. 6 juli 2023, omdat er onder andere geen concrete resultaatafspraken zijn;
- het herijken van het functiehuis essentieel is om te zorgen voor actuele en passende functieomschrijvingen die recht doen aan de huidige en toekomstige rollen en verantwoordelijkheden binnen de gemeentelijke organisatie, met bijbehorende waardering;

Verzoekt het college:

- Begin Q4 het functieboek HR21 geactualiseerd te hebben;
- een onderzoek te doen naar de wensen en behoeften van het bestaande personeelsbestand met betrekking tot hun werkomgeving, werkdruk, professionele ontwikkeling en welzijn binnen de organisatie;
- begin Q4 een gedetailleerd voorstel aan de raad te presenteren met maatregelen voor organisatieontwikkeling, die gericht zijn op het verlagen van werkdruk, ontwikkeling en professionele groei van het personeel;
- de te verwachten kosten, vanwege het actualiseren van het functieboek, op te nemen in de begroting van 2025.

En gaat over tot de orde van de dag.

Malik Arbaj, Woerden&Democratie

**Toelichting:**

De afgelopen jaren is er vooral gefocust op de uitbreiding van het personeelsbestand en is het personeel dat al jaren werkzaam is bij onze mooie gemeente onderbelicht gebleven. Verschillende organisatieplannen hebben de revue gepasseerd en in al die plannen stond een uitbreiding van het personeelsbestand of een kostenbesparing centraal. De beoogde doelen van alle organisatieplannen zijn niet behaald, maar het personeelsbestand heeft wel steeds mee moeten bewegen.

Deze motie benadrukt de noodzaak om meer aandacht en waardering te hebben voor het huidige personeelsbestand en dit zelfs als een prioriteit op te pakken. In het raadsvoorstel wordt de nadruk gelegd op het werven van nieuw personeel om de werkdruk binnen de organisatie te verlagen. Alleen heb je weinig aan nieuw personeel als bestaand personeel door een gebrek aan waardering en duidelijkheid in verantwoordelijkheden elders (door)solliciteert. Dit komt met name door een verouderd functieboek dat niet meer aansluit bij de huidige functie-eisen. Dit kan leiden tot onvrede in het beloningsbeleid, functieomschrijvingen die niet overeenkomen met de daadwerkelijke taken en vereisten van een functie, beperkingen in loopbaanontwikkeling, etc. Al deze redenen kunnen invloed hebben op de motivatie en betrokkenheid van medewerkers, waardoor er een hoog personeelsverloop ontstaat.

De motie roept het college op om het functieboek (HR21) begin Q4 geactualiseerd te hebben en de wensen en behoeften van het bestaande personeelsbestand te inventariseren met betrekking tot hun werkplek, werkdruk, en professionele ontwikkeling. Wat betreft hun professionele ontwikkeling moet de mogelijkheid er voor het personeel zijn om zich te kunnen ontwikkelen (buiten de Groene Hart Academie om).