



Ingediend door: Heidi den Hartigh – Fractie-assistent

---

- 1) In de argumenten wordt voorgesteld om de bevoegdheden in de uitvoer van de Declaratieregeling meer naar de gemeenten te verschuiven.

vraag: Wat betekent dit voor de Gemeente Woerden?

Mogelijk wordt een deel van de uitvoering gelegd bij WoerdenWijzer. Juist vanwege de recente besluiten van de gemeenteraad t.a.v. het lokale armoedebeleid. De integrale benadering die we voorstaan leidt tot de vraag welk deel van de uitvoering Ferm Werk verzorgt en welk deel mogelijk beter bij WoerdenWijzer kan worden belegd. Voor alle duidelijkheid: dit betekent niet dat de verordende bevoegdheid van Ferm Werk terug naar de gemeente verschuift.

- 2) Artikel 5.1 – Uitvoering Wet Inburgering (tbv mensen die voor 2013 inburgeringsplichtig zijn geworden) scharen onder *basisdienstverlening*.

vraag: Hoe wordt zoals het nu omschreven staat voorkomen dat de gewijzigde Wet Inburgering ook onder de basisdienstverlening gaat vallen?

Zou dit betekenen dat andere commerciële partijen hierin geen rol kunnen spelen?

Bij de voorliggende wijziging is inhoudelijk niets gewijzigd. Vanaf de start van Ferm Werk is altijd bedoeld dat Ferm Werk de handhavingstaak uitvoert van de Wet inburgering zoals die gold op 31 december 2012. Mocht een gewijzigde Wet Inburgering van kracht worden, dan zal opnieuw worden bekeken hoe deze taken worden uitgevoerd. Uitvoering door Ferm Werk behoort dan tot de mogelijkheden maar een andere keuze is ook mogelijk.

Artikel 13-1 – Dagelijks bestuur: taken en bevoegdheden

Vraag: Waarom vindt een afzwakking plaats van het jaarlijks bepalen van prestatie indicatoren?

Omdat niet door alle gemeenten prestatie-indicatoren worden vastgesteld. Voor Woerden geldt dat dit wel gebeurt. Voor 2018 zullen we deze indicatoren koppelen aan de opgaves zoals die in de programmabegroting zijn opgenomen.

Artikel 15-3 – RVC in Raad van Advies

Vraag: Wat zijn de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Advies Raad?

- In welk reglement zijn die terug te vinden?
- De RVC heeft uit hoofde van haar functie al een adviserende rol waarom die nog extra vastleggen in de GR?

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van advies zijn niet op voorhand ingevuld. Die van de RvC staan (deels) in de statuten van de NV. Reden om de adviesrol van de RvC aan zowel DB als AB expliciet te vermelden, is dat dit nog niet zo duidelijk in de GR-tekst stond. Er was alleen een commissie van advies aan het DB genoemd. Verder is de adviesrol van de commissie van advies aan DB en AB breder: hij kan ook betrekking hebben op beleidsinhoudelijke aspecten naast die van de bedrijfsvoering.

- 3) Artikel 19-5 (oud) – Prestatie indicatoren algemeen directeur

Vraag: Wat is de reden om de prestatieafspraken voor de algemeen Directeur te laten vervallen?

- Hoe gaan die wel vastgelegd worden?
- Indien dit niet het geval is, hoe wordt dan het functioneren van de algemeen directeur beoordeeld?



Ingediend door: Heidi den Hartigh – Fractie-assistent

In de praktijk bleek er geen behoefte/noodzaak te zijn voor aparte prestatieafspraken met de directeur. De (beleids)begroting en gemeente-specifieke afspraken (resultaat-/prestatieafspraken) volstaan. Uiteindelijk is de algemeen directeur eindverantwoordelijk voor het behalen van de afspraken.

Het functioneren van de directeur wordt jaarlijks beoordeeld door de remuneratiecommissie van de RvC en daarnaast door het bestuur van de GR.

4) Artikel 20-4 – Arbeidsvoorwaardenregelingen

Vraag: Binnen Ferm Werk zijn de cao WSW en de CAR/UWO van toepassing of wordt gevolgd, aan welke aanvullende arbeidsvoorwaardenregelingen moet gedacht worden?

- Zijn de aanvullende kosten hiervan in de begroting opgenomen?

Te denken valt aan een fietsenplan of het uitruilen van IKB en vakbondscontributie. Eigen personeelsregelingen van Ferm Werk die niet zijn opgenomen in of verplicht zijn volgens de cao. Alle financiële verplichtingen van de –al dan niet in de cao geregelde- personeelsregelingen zijn opgenomen in de begroting Ferm Werk.