



Versterkt

Geachte commissieleden,

Welzijn Woerden volgt de ontwikkelingen binnen het sociale domein van Woerden op de voet. Zoals u van ons mag verwachten uiteraard. We maken onderdeel uit van het sociale domein, werken er midden in, onze expertise zit er, we hebben onze gedachten erover, we praten mee in de vele gemeentelijke overlegsessies en we zitten zelf zeker niet stil, maar daarover later meer.

De gemeente ontwikkelt voortvarend. Zo'n 14 a 16 werkgroepen, al dan niet in samenwerking met maatschappelijke organisaties zijn momenteel aan de slag om alles voor elkaar te krijgen om de grote uitdagingen in het sociale domein aan te kunnen.

WoerdenWijzer is groots neergezet, er is veel energie en geld in de ontwikkeling van deze centrale toegang gestoken en de integrale werkwijze -voor complexe zaken waar regie op nodig is- wordt reeds in de praktijk gebracht . Een grote stap voorwaarts; , en nu verder!

De hele 'voorkant' , het overgrote deel van de zorgvragen en de signalering en preventie is in het ontwerpen en implementeren van WoerdenWijzer tot nu toe onderbelicht geweest in onze optiek. . Ook in het integrale beleidsplan sociaal domein 2014 – 2016.

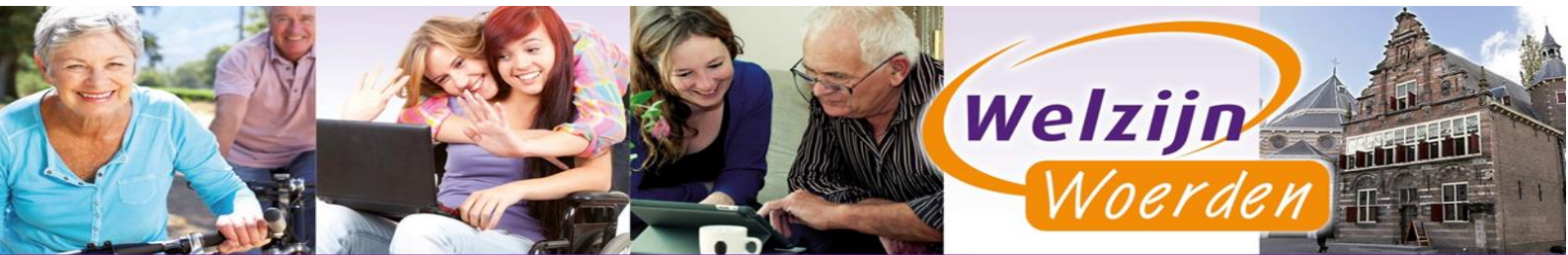
Die 'voorkant' , die kun je niet vanuit een team in het stadhuis regelen. Daarom komen er nu ook WoerdenWijzer wijkteams. Voor ons geen verrassing. Welzijn Woerden heeft al in 2012 het initiatief genomen tot het ontwikkelen van wijkteams. Want signalering, preventie en het opvangen van veel zorgvragen en het verbinden met de 'sterke samenleving' doe je dichtbij, in wijken en kernen. Volgende week dragen we de 6 wijkshakelteams over aan WoerdenWijzer. Zodat die ontwikkelingen netjes op elkaar aangesloten worden.

Maar daarmee is wat ons betreft de signalering en preventie niet zomaar belegd en geborgd. Daar is meer voor nodig dan dat zomaar bij wijkteams beleggen en dan denken dat dat wel goed komt , als zij dat doen samen met die sterke samenleving .

Veel mensen verliezen (een deel) van hun professionele zorg of professionele woonsetting en voor nieuwe instroom wordt het al helemaal lastig.

We zien het nu al; de huishoudelijke hulp verzakelijkt tot schoonmaak, verzorgingshuiszorg en andere intramurale zorg wordt in rap tempo afgebouwd en begeleiding, dagbesteding en dagopvang wordt minder en moet goedkoper. En wij zien de toenemende vraag in onze dagelijkse praktijk: thuisadministratie (wachtrij), maatjes (wachtrij), praktische hulpvragen voor onze vrijwillige hulpdienst Graag Gedaan (toename vragen en vragen die voorheen door professionals opgelost werden) , zorgorganisaties die bellen of wij hun cliënten willen bemiddelen naar vrijwilligerswerk als zinvolle dagbesteding omdat dit aan het wegvallen is. Enzovoort.

De zorgvragen in de wijken en de samenleving worden zeker niet minder maar meer: simpelweg door extramuralisering, strengere toelating voor zorg en toenemende vergrijzing. Dat hoeft geen probleem te zijn. Het vraagt wel om een heel andere en een slimme benadering, want het moet ook nog goedkoper. Daar zijn majeure bewegingen voor nodig : Van



Versterkt

formeel naar informeel, van individueel naar collectief, van curatie naar preventie en meer gebruik maken van het principe welzijn voorkomt zorg. Er is eindelijk wetenschappelijk bewijs voor de door ons veronderstelde daling van zorgconsumptie als de kwaliteit van het gewone leven/ het welzijn toeneemt

Voor de nieuwe uitdagingen zijn, naast alles wat er reeds is, nieuwe concepten en algemene voorzieningen nodig, waar mensen terecht kunnen, ongeacht identiteit of geloof. Basisvoorzieningen die dicht rond de leefwereld van de burgers georganiseerd zijn, met de mensen zelf. En die kosteneffectief zijn. Die niet primair vanuit zorg aangevlogen worden, maar vanuit welzijn en de samenleving.

Wij zijn Woerden investeert in nieuwe concepten, overigens altijd in samenwerking en altijd met een concept waar de sterke samenleving een grote rol in speelt:

- Algemene voorzieningen in de wijk: Zoals Dagbesteding Nieuwe Stijl in het Schilderskwartier, waar je terecht kunt voor ontmoeting en activiteiten(eenzaamheid), maar ook terecht kunt met een toenemende kwetsbaarheid. Welzijn voorop, zorg volgend. In, voor en met de wijk, met de mantelzorgers en de mensen zelf.
- een vernieuwend plan voor respijtzorg (ontlasting mantelzorgers) waarvan we vorige week hoorden dat het door is naar de volgende ronde van de landelijke Zorgvernieuwingsprijs.
- en niet te vergeten Welzijn op Recept, een zeer veelbelovend preventief programma dat landelijk bekendheid heeft.

Vernieuwing aan de 'voorkant' en in preventie is belangrijk en noodzakelijk.

We denken breder als we het hebben over vrijwilligerswerk, want veel wordt gedaan door de zorgvrijwilligersorganisaties die Woerden rijk is. Vanuit Hart voor Woerden zijn we samen bezig met versterking van zorgvrijwilligersorganisaties. In drie intensieve sessies hebben zorgvrijwilligersorganisaties aangegeven hoe de krachten gebundeld kunnen worden en welke facilitering er nodig is. De notitie die daaruit komt, wordt voor de zomer aan de wethouder aangeboden, die al heeft gezegd dit uitermate serieus te nemen. Deze organisaties kunnen veel, willen veel, maar 1 ding: het zijn en blijven vrijwilligersorganisaties en het zijn geen opdrachtnemers van de gemeente. Wel nodig om de facilitering van zorgvrijwilligersorganisaties te herijken en zeker niet financieel te korten. Wel kijken of het slimmer kan en daar draagt het zorgvrijwilligerswerk handvatten voor aan.

Ten slotte dames en heren. Investeren in signalering en preventie en laag complexe zorg ziet iedereen wel als noodzakelijk. Ombuigen van; formeel naar informeel en van individueel naar collectief en het principe welzijn voorkomt zorg onderschrijft ook iedereen.

Uw lokale welzijnsorganisatie is daar hard op bezig en ontwikkelt veel en snel. Dat is onze *core business*. Daarop bezuinigen is niet logisch en is een tegengestelde beweging. Liever is co-creatie investeren in kansrijke en vernieuwende concepten en zorgen dat de wachtrijen niet te veel oplopen.

Woerden, 11 juni 2014

Welzijn Woerden, Hannie van Baren

h.vanbaren@welzijnwoerden.nl

www.welzijnwoerden.nl

