

De tegenprestatie

Discussienota

Omdat er niet het hele jaar sneeuw ligt

Gemeente



Bodegraven Reeuwijk

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Wat is een tegenprestatie	4
2.1	Voor wie geldt de plicht tot tegenprestatie?	
2.2	Wat houdt de wettelijke plicht tot tegenprestatie naar vermogen in	5
2.3	Eisen aan de werkzaamheden	
2.4	Samenloop met arbeidsplicht en re-integratie	6
2.5	Opleggen verplichting	
2.6	Algemene beginselen van behoorlijk bestuur	
2.7	Verzekering	
2.8	Combinatie met zorg voor gezinslid met AWBZ-indicatie	7
2.9	Gevolgen niet nakomen verplichting	
2.10	Verschil met participatieplaats	
2.11	Verschil met vrijwilligerswerk	8
2.12	Risico's voor gemeente	
2.13	Financiering van de tegenprestatie	9
3	Re-integratiebeleid	11
4	De tegenprestatie in Bodegraven-Reeuwijk	12
4.1	Standpunt college	
4.2	Invulling door de gemeenteraad	13

1. Inleiding

Met ingang van 2012 is de Wet werk en bijstand (WWB) gewijzigd en samengevoegd met de Wet investeren in jongeren (WIJ). Omdat deze wijzigingen gevolgen hebben voor het geldende beleid in de gemeente Bodegraven-Reeuwijk zijn op 21 december 2011 de volgende (gewijzigde) verordeningen vastgesteld in de Raad:

- Handhaving WWB, IOAW, IOAZ 2012
- Toeslagen en verlagingen WWB 2012
- Re-integratie WWB 2012
- Afstemming WWB 2012
- Cliëntenparticipatie WWB, IOAW, IOAZ en WSW 2012
- Langdurigheidstoelage 2012
- Kinderen doen mee 2012

Tijdens de behandeling in de Raad is namens de Christenunie een motie ingediend inzake de tegenprestatie. Na behandeling in de raad is het volgende aangenomen: De raad van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk besluit:

- a. Roept het college op alsnog op om binnen 3 maanden inhoud te geven aan de wettelijke verplichting van de tegenprestatie.
- b. De invulling van de tegenprestaties vast te laten stellen door de gemeenteraad.

Middels het aanbieden van deze notitie aan de raad, geeft het college invulling aan de motie.

In hoofdstuk 2 wordt ingegaan op de vraag: wat is een tegenprestatie. In hoofdstuk 3 worden de activiteiten beschreven zoals die op 1 januari 2012 wordt uitgevoerd om bijstandsccliënten aan het werk te helpen.

Tenslotte gaat hoofdstuk 4 in op invulling van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

2. Wat is een tegenprestatie

Met ingang van 1 januari 2012 treedt het wetsvoorstel tot wijziging van de Wet werk en bijstand en samenvoeging van die wet met de Wet investeren in jongeren gericht op bevordering van deelname aan de arbeidsmarkt en vergroting van de eigen verantwoordelijkheid van uitkeringsgerechtigden (verder wijziging WWB) in werking.

Een van de onderdelen van dit wetsvoorstel is de mogelijkheid om een uitkeringsgerechtigde de verplichting op te leggen om een tegenprestatie naar vermogen te verrichten. In deze tekst gaan we in op de juridische kaders.

Daarbij komen achtereenvolgens aan de orde:

- Voor wie geldt de plicht tot tegenprestatie?
- Wat houdt de tegenprestatie precies in?
- Hoe verhoudt de tegenprestatie zich tot reguliere arbeid?
- Hoe verhoudt de tegenprestatie zich tot participatieplaatsen?
- Hoe verhoudt de tegenprestatie zich tot internationaal recht?

De tegenprestatie geeft invulling aan de wens van de regering om een tegenprestatie te verlangen van mensen die een beroep op de solidariteit van de samenleving doen. Dit is ook in het belang van de uitkeringsgerechtigde, omdat deze zo invulling geeft aan zijn maatschappelijke betrokkenheid.

2.1 Voor wie geldt de plicht tot tegenprestatie?

De arbeidsverplichtingen uit artikel 9 WWB zijn uitgebreid met de plicht tot een tegenprestatie naar vermogen. Dat blijkt al meteen uit de wijziging van het opschrift van artikel 9, dat nu luidt: "plicht tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie". Dit artikel beschrijft in het eerste lid de volgende verplichtingen:

De belanghebbende van 18 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar is, vanaf de dag van melding als bedoeld in artikel 44, tweede lid, verplicht:

- a) *naar vermogen algemeen geaccepteerde arbeid, waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een voorziening als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, te verkrijgen en deze te aanvaarden, waaronder begrepen registratie als werkzoekende bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, indien hem daartoe het recht toekomt op grond van artikel 30b, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;*
- b) *gebruik te maken van een door het college aangeboden voorziening, waaronder begrepen sociale activering, gericht op arbeidsinschakeling, alsmede mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling en, indien van toepassing, mee te werken aan het opstellen, uitvoeren en evalueren van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 44a;*
- c) *naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.*

Uitgangspunt is dat deze verplichtingen voor iedereen gelden. Maar op die hoofdregel is

een aantal uitzondering gemaakt in lid 6:

De verplichting om algemeen geaccepteerde arbeid te aanvaarden en de verplichting, bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, gelden voor de personen die zorg verlenen, slechts nadat het college zich genoegzaam heeft overtuigd van de mogelijkheid om die zorg te combineren met die verplichtingen, ongeacht of het college een besluit als bedoeld in de aanhef van dat lid heeft genomen

De genoemde zorg heeft betrekking op mantelzorgers en alleenstaande ouders met kinderen onder de 12 jaar.

2.2 Wat houdt de wettelijke plicht tot tegenprestatie naar vermogen in

Het college krijgt de bevoegdheid (niet de verplichting) om mensen met een uitkering op grond van de WWB, IOAW of IOAZ te verplichten om naar vermogen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten. Deze tegenprestatie hoeft niet direct samen te hangen met arbeidsinschakeling. Er is dan ook geen verplichte samenloop met een re-integratieraject.

Het doel van de verplichting is om een tegenprestatie te verlangen voor het beroep op de solidariteit van de samenlevingsbronnen.

2.3 Eisen aan de werkzaamheden

De werkzaamheden die de gemeente kan opleggen moeten voldoen aan de volgende eisen:

1. onbeloond;
2. maatschappelijk nuttig;
3. geen belemmering voor het accepteren van werk;
4. geen belemmering voor de re-integratie;
5. beperkt in omvang (voor mensen die tijdelijk zijn vrijgesteld van de arbeidsplicht mag de omvang groter zijn);
6. beperkt in tijdsduur (voor mensen die tijdelijk zijn vrijgesteld van de arbeidsplicht mag het langer duren);
7. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waar ze worden verricht;
8. leiden niet tot verdringing op de arbeidsmarkt;
9. de uitkeringsgerechtigde moet in staat zijn ze te verrichten;
10. de uitkeringsgerechtigde is verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid en aansprakelijkheid.

Het college bepaalt de aard, de duur en de omvang van de tegenprestatie. Hierbij kijkt het college naar de individuele omstandigheden en de onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden die voorhanden zijn. Niet alle onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden kunnen aan elke uitkeringsgerechtigde worden opgedragen.

Natuurlijk is het ook mogelijk dat de uitkeringsgerechtigde zelf – vrijwillig – een tegenprestatie aandraagt en die voorlegt aan het college.

2.4 Samenloop met arbeidsplicht en re-integratie

De plicht tot het leveren van een tegenprestatie staat los van de arbeidsplicht en het re-integratietraject. Het is niet bedoeld als re-integratie-instrument.

2.5 Opleggen verplichting

De gemeente bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de beschikbare onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten, de aard duur een omvang van de tegenprestatie. Ze kan hierover eigen regels opstellen.

2.6 Algemene beginselen van behoorlijk bestuur

Bij het opleggen van de verplichting tot het leveren van een tegenprestatie zal de gemeente goed moeten letten op de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Dit betekent dat ze altijd het volgende moet doen:

- Onderzoeken of de uitkeringsgerechtigde in staat is om de werkzaamheden te verrichten (zorgvuldige voorbereiding).
De gemeente zal daarom voordat ze de plicht oplegt hierover met de betrokkene moeten overleggen en indien nodig (medisch) advies moeten inwinnen bij derden. Het gaat immers om een tegenprestatie *naar vermogen*.
Als iemand al vrijwilligerswerk doet dan zal de gemeente daar mogelijk rekening mee moeten houden en wellicht zelfs moeten afzien van het opleggen van de verplichting.
- Aannemelijk maken in de beschikking dat de werkzaamheden voldoen aan de daaraan gestelde eisen (motiveringsplicht).
- De plicht niet zo maar aan iemand opleggen (verbod van willekeur).
- In vergelijkbare gevallen dezelfde soort verplichting tot het leveren van een tegenprestatie opleggen (gelijkheidsbeginsel).
- De verplichting niet opleggen met een ander doel dan het verlangen van een tegenprestatie voor de bijstand. De gemeente mag de verplichting dus niet opleggen om iemand te straffen (verbod van détournement de pouvoir).

2.7 Verzekering

Als de gemeente de plicht tot het leveren van een tegenprestatie naar vermogen oplegt zal zij ervoor moeten zorgen dat de uitkeringsgerechtigde tijdens het verrichten van de werkzaamheden verzekerd is. Het gaat daarbij om het afdekken van de risico's van arbeidsongeschiktheid en aansprakelijkheid. Dit voorkomt dat de gemeente aansprakelijk wordt gesteld als het werk leidt tot arbeidsongeschiktheid van de uitkeringsgerechtigde of tot schade bij derden.

2.8 Combinatie met zorg voor gezinslid met AWBZ-indicatie

Als de gemeente de verplichting wil opleggen aan iemand die een gezinslid met een AWBZ-indicatie verzorgt, dan zal zij moeten nagaan of die zorg te combineren is met de tegenprestatie. Daarbij is niet relevant of de gemeente het gezinslid met AWBZ-indicatie voor de WWB als alleenstaande of gezinslid beschouwt.

2.9 Gevolgen niet nakomen verplichting

Als een uitkeringsgerechtigde de opgelegde verplichting tot het leveren van een tegenprestatie niet nakomt, kan de gemeente de bijstandsuitkering tijdelijk verlagen. In de reeds vastgestelde gewijzigde afstemmingsverordening is hiervoor een artikel opgenomen.

2.10 Verschil met participatieplaats

De relatie tussen de tegenprestatie en de participatieplaats is dat het gaat om twee verschillende instrumenten die gemeenten tot hun beschikking hebben c.q. krijgen om een uitkeringsgerechtigde te laten participeren. Beide instrumenten richten zich op het verrichten van werkzaamheden met behoud van uitkering waarbij het karakter van de werkzaamheden additioneel is. Beide instrumenten zijn ook duidelijk van elkaar te onderscheiden. De werkzaamheden op een participatieplaats dienen primair nuttig te zijn voor de ontwikkeling van betrokkene richting de arbeidsmarkt. De werkzaamheden in het kader van de tegenprestatie worden daarentegen verricht omdat van de uitkeringsgerechtigden een tegenprestatie voor de uitkering die nuttig is voor de samenleving wordt verwacht. In het verlengde hiervan is aan de tegenprestatie geen scholing of een opleiding gekoppeld. Dit instrument is immers niet bedoeld als re-integratie instrument. Verder zal het leveren van een tegenprestatie vaak werkzaamheden van korte duur omvatten, terwijl een participatieplaats voorziet in werken voor een langere periode van maximaal twee jaar met, onder omstandigheden, een verlengingsmogelijkheid. Een laatste verschil is dat voor het werken op een participatieplaats de gemeente een premie zal toekennen aan de uitkeringsgerechtigde indien hij voldoende heeft meegewerkt aan het vergroten van zijn kans op arbeidsinschakeling, terwijl dat niet het geval is bij het verrichten van een tegenprestatie.

Participatieplaats	Tegenprestatie
Is nuttig voor de ontwikkeling van de uitkeringsgerechtigde richting de arbeidsmarkt	Is nuttig voor de samenleving
Re-integratie instrument, dus scholing en opleiding is mogelijk	Geen re-integratieinstrument, dus geen scholing of opleiding mogelijk
Werken voor langere periode van maximaal twee jaar met, onder omstandigheden, een verleningsmogelijkheid	Werkzaamheden zijn van korte duur
Bij voldoende meewerken aan het vergroten van de kans op arbeidsinschakeling kan de gemeente een premie toekennen.	Geen premie mogelijk

2.11 Verschil met vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk mag niet worden ingezet als tegenprestatie, omdat de tegenprestatie geen vrijwillig karakter heeft, maar door de gemeente wordt opgelegd.

Vrijwilligerswerk	Tegenprestatie
Onbeloond	Onbeloond
Initiatief persoon	Initiatief college
Geen tijdslimiet	Kortdurend
Onverplicht	Verplicht bij uitkering

2.12 Risico's voor gemeente

De mogelijkheid om de plicht tot het leveren van een tegenprestatie naar vermogen op te leggen is in 2012 in de WWB opgenomen. Zolang de rechter zich nog niet over alle aspecten heeft uitgesproken, kleven aan het opleggen ervan de volgende risico's:

- De gemeente is mogelijk aansprakelijk voor schade die de uitkeringsgerechtigde lijdt tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden. Ze doet er daarom goed aan om dit risico te verzekeren.
- De gemeente is mogelijk aansprakelijk voor schade die de uitkeringsgerechtigde toebrengt aan derden tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden. Ze doet er daarom goed aan om dit risico te verzekeren.
- Er kan snel sprake zijn van strijd met de algemene beginselen van behoorlijk bestuur (zie hoofdstuk 2.6), wat kan leiden tot veroordeling in de proceskosten voor de gemeente.
- Als bijstand achteraf wordt teruggevorderd over een periode waarin de verplichting is opgelegd, dan zou de betrokkene of het UWV mogelijk loon of een vergoeding kunnen claimen bij de gemeente voor de verrichtte werkzaamheden. Denk in het bijzonder aan situaties waarin er achteraf recht bestaat op een uitkering van het UWV (die deze verplichting niet kan opleggen) of er sprake is

van fraude door een gezinslid (zeker nu per 2012 veel meer personen dan voorheen tot het gezin kunnen behoren).

- Het opleggen van de verplichting is mogelijk in strijd met internationale verdragen, zoals artikel 4 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM) of artikel 2 van het ILO-verdrag nr. 29. De regering meent overigens dat dit niet het geval is.

2.13 Financiering van de tegenprestatie

De gemeente maakt kosten voor de uitvoering van de tegenprestatie. Te denken valt hierbij aan de volgende kosten:

- Uren beleidsmedewerker voor maken beleid, leggen van contacten met diverse organisaties, enz;
- Uren consulenten voor opleggen tegenprestatie en handhaving;
- Begeleidingsuren uitkeringsgerechtigden tijdens het uitvoeren van de tegenprestatie;
- Vergoeding van kosten aan organisaties waar de tegenprestatie uitgevoerd wordt.

In de Memorie van Toelichting is de volgende passage opgenomen over de financiering van de tegenprestatie:

De genoemde maatregel heeft niet als doel om een versnelde uitstroom uit de WWB te bewerkstelligen. Daarvoor dient het reeds bestaande instrumentarium. Deze maatregel is bedoeld om een onbeloonde maatschappelijke tegenprestatie mogelijk te maken. Er zijn aan deze maatregel geen financiële consequenties ten aanzien van de uitkeringslasten verbonden.

De mogelijkheid om van uitkeringsgerechtigden een tegenprestatie te vragen geeft colleges een ruimere bevoegdheid om de uitkeringsgerechtigde te laten participeren in de samenleving. Deze tegenprestatie heeft tot doel de uitkeringsgerechtigde iets terug te laten doen voor de samenleving. Tegelijkertijd levert het de betrokkene ook op dat hij actief blijft en dat hij zich betrokken blijft voelen bij de samenleving ondanks het feit dat hij nog werkloos is. Ondanks maatschappelijke baten die ontstaan door een tegenprestatie te vragen worden colleges niet verplicht een tegenprestatie te vragen. Voor colleges leidt deze bevoegdheid niet tot nieuwe taken. Allereerst zijn colleges geheel vrij om al dan niet van deze bevoegdheid gebruik te maken. Daarnaast kunnen ze, binnen de gestelde kaders, naar eigen inzicht invulling geven aan deze bevoegdheid. Voor het maken van gemeentelijk beleid rond de tegenprestatie, de organisatie en de naleving ervan kunnen colleges gebruik maken van de bestaande uitvoeringstaken rond de WWB. Ook kunnen zij voor het bij elkaar brengen van vraag en aanbod gebruik maken van bestaande netwerken. Verder kunnen de colleges de opgedragen tegenprestatie zodanig afstemmen op de capaciteiten van de uitkeringsgerechtigde dat begeleiding niet noodzakelijk is. Daarnaast kunnen colleges de tegenprestatie zo organiseren dat eventueel noodzakelijke begeleiding kan worden geboden door de betreffende organisatie waar de tegenprestatie wordt uitgevoerd.

Colleges worden, gelet op het bovenstaande, met deze bevoegheid niet geconfronteerd met extra uitvoeringskosten.

Het kabinet gaat er dus van uit dat gemeenten in staat zijn om deze taak zonder extra middelen uit te voeren.

Daar de tegenprestatie geen re-integratie-instrument is, kunnen de kosten niet ten laste van het participatiebudget gebracht worden. De kosten dienen uit de uitvoeringskosten betaald te worden. Dit budget is echter niet begroot om de tegenprestatie uit te kunnen voeren. Wanneer er besloten wordt om invulling te geven aan de tegenprestatie dient hiervoor derhalve budget gereserveerd te worden.

3. Re-integratiebeleid

De gemeente Bodegraven-Reeuwijk kent een actief beleid in het re-integreren van werkzoekenden naar arbeid.

In 2012 wordt gebruik gemaakt van de volgende instrumenten:

- Medische keuringen. Deze keuringen worden ingezet als de klant aangeeft wegens medische beperkingen niet of niet volledig in staat te zijn op arbeid te verrichten. Zijn inzetbaarheid op de arbeidsmarkt wordt vervolgens middels een deskundigenonderzoek beoordeeld;
- Re-integratieconsulent. In de eerste periode, na aanvraag uitkering, wordt de klant intensief begeleid richting de reguliere arbeidsmarkt;
- Diagnosetrajecten. Wanneer snelle uitstroom niet lukt worden trajecten ingezet om beter zicht te krijgen op de kansen en belemmeringen van de klant. De klant wordt gedurende 3 maanden bij DSG werk te Woerden geplaatst om daar met behoud van uitkering werkzaamheden te verrichten. Hiermee doet de klant arbeidsritme en arbeidsvaardigheden op. Gedurende deze fase vindt daar waar mogelijk bemiddeling naar arbeid plaats. Ook wordt deze fase gebruikt om te werken aan sollicitatievaardigheden, werknemersvaardigheden en wordt daar waar nodig scholing (Nederlandse taal) ingezet. Doel van deze fase is dat de gemeente en klant inzicht krijgt in de kansen en belemmeringen van de klant op de reguliere arbeidsmarkt;
- Leerwerkervaringsplaatsen. Trajecten worden ingezet als vervolg op de diagnosefase. Gedurende maximaal 12 maanden doet de klant met behoud van uitkering werkervaring op. De periode wordt gebruikt om vanuit een participerende rol duurzaam door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Indien nodig wordt de klant ondersteund middels scholing (bv. Nederlandse les) of wordt de klant op persoonlijk vlak ondersteund (homecoaching);
- Vrijwilligerstrajecten. Daar waar plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt niet mogelijk blijkt wordt de klant richting vrijwilligerswerk geleid;
- Sociale activering. Daar waar plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt noch vrijwilligerswerk een mogelijkheid vormen omdat het persoonlijk leven van de klant hierin belemmerend werkt wordt een sociaal activeringstraject ingezet;
- Uitstroomgerichte projecten. Om de kans op plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten is een goed contact met de werkgevers in Bodegraven-Reeuwijk van belang. Hiertoe wordt in 2012 niet alleen intensiever gebruik gemaakt van de contacten van DSG werk maar wordt ook de samenwerking gezocht en initiatieven ontplooid met de Raad voor Handel, industrie en dienstverlening. Ook wordt onderzocht wat de gemeente zelf als werkgever kan betekenen.

4. De tegenprestatie in Bodegraven-Reeuwijk

Zoals eerder aangegeven is deze discussienota op verzoek van de Raad (motie Christenunie) tot stand gekomen. Op basis van deze nota heeft het college een standpunt ingenomen. Dit kunt u lezen in hoofdstuk 4.1. In hoofdstuk 4.2 wordt de reactie hierop aan de commissie gevraagd.

4.1 Standpunt college

In de voorgaande hoofdstukken is het kader van de tegenprestatie weergegeven en is tevens een overzicht gegeven van de huidige re-integratieactiviteiten. Hieruit kan de conclusie getrokken worden dat de tegenprestatie als instrument niet heel veel toevoegt.

Mensen die reeds een sollicitatieverplichting opgelegd hebben gekregen kunnen beter opgepakt worden via een re-integratietraject (zoals een traject bij de Sluis), daar deze qua omvang en duur niet beperkt wordt. Daarnaast heeft de gemeente meer middelen om dit traject te laten slagen, daar ingezet kan worden op scholing en een vergoeding toegekend kan worden voor gemaakte kosten.

Deze re-integratietrajecten worden bekostigd uit het participatiebudget.

Daar waar het gaat om mensen die ontheffing hebben van de arbeidsverplichting biedt de tegenprestatie wel mogelijkheden. Deze mensen zouden rekening houdend met hun beperking een tegenprestatie kunnen leveren.

Hierbij kan de gemeente kiezen om dit grootschalig op te zetten, al dan niet gebruikmakend van de kennis en ervaring op dit gebied bij de Sluis.

Concrete voorbeelden zijn er op moment nog niet. Maar gedacht wordt aan:

- Schoonmaakdienst. Deze ploeg kan (begeleidt door een voorman van de Sluis) wijken schoonhouden. Dit werk gebeurt dus naast het reguliere onderhoudswerkzaamheden. Kosten voor dit traject bestaan uit kosten voorbereiding/opstarten traject, kosten Sluis (voorman), eventuele reiskosten, enz.
- Sneeuwschuiven. Invulling en kosten vergelijkbaar met schoonmaakdienst;
- Bladeren vegen. Invulling en kosten vergelijkbaar met schoonmaakdienst;

Ook is het een mogelijkheid om in gesprek met de cliënt inhoud te geven aan de tegenprestatie. Te denken valt bijvoorbeeld denken aan activiteiten voor een buurthuis, peuterspeelzaal, bejaardenhuis, speeltuin of sportclub.

In de regio is nagevraagd hoe er inhoud wordt gegeven aan de tegenprestatie. Van de gemeenten die gereageerd hebben heeft nog geen gemeente beleid hierover gemaakt. Dit staat wel op de planning voor het 1^e cq 2^e kwartaal van 2012. Ook landelijk hebben wij nog geen concrete voorbeelden gevonden hoe de tegenprestatie wordt ingevuld.

Het college wil pas overgaan tot daadwerkelijk uitvoering van de tegenprestatie als de risico's zoals omschreven in hoofdstuk 2.12 geborgd zijn en de middelen hiervoor

toereikend zijn. Zoals reeds aangegeven is er vanuit het ministerie geen budget beschikbaar gesteld om de tegenprestatie in vulling te geven. In de huidige begroting is geen budget opgenomen om de tegenprestatie uit te voeren. Het is op dit moment lastig om een schatting te geven van het budget dat de gemeente nodig heeft om de tegenprestatie uit te kunnen voeren, omdat de omvang en invulling nog niet bekend is.

4.2 Invulling door de gemeenteraad

In hoofdstuk 4.1 wordt de conclusie van het college weergegeven.

Aan de gemeenteraad heeft het college naar aanleiding van haar standpunt de volgende vragen:

- Welke toegevoegde waarde ziet de raad in het instrument tegenprestatie?
- Het college is van mening dat de tegenprestatie alleen ingezet kan worden voor de doelgroep met ontheffing van de arbeidsverplichting, indien risico's zoals omschreven in hoofdstuk 2.12 geborgd zijn en de middelen hiervoor toereikend zijn. Deelt de raad deze mening?