

Gemeenteraad Woerden  
Postbus 45  
3440 AA WOERDEN

De Bleek 10  
3447 GV Woerden  
Postbus 45  
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348  
Fax (0348) 42 84 51  
stadhuis@woerden.nl  
www.woerden.nl

BTW-nummer  
NL0017.21.860.B.02  
KvK-nummer  
50177214  
IBAN-nummer  
NL41BNGH0285009672

Onderwerp: Organisatieontwikkeling en WOW factor

Uw Kenmerk:

Uw brief van:  
geregistreerd onder nr.:

Datum 24 mei 2017

Ons Kenmerk

Doorkiesnummer/Behandeldr:

Verz. 24 mei 2017

17U.13059

8339 / T. Chaudron

Geachte leden van de gemeenteraad,

In uw raadsinformatiebijeenkomst van 1 juni as., de commissie Middelen van 6 juni as. en de raadsvergadering van 22 juni as. is het onderwerp "organisatieontwikkeling en WOW factor" geagendeerd en maakt onderdeel uit van de financiële wensen in het kader van het juni ter voorbereiding van de begroting 2018.

Wij willen graag gebruik maken van de gelegenheid om u te informeren over onze bevindingen van het WOW traject tot heden.

De OR is enthousiast over de ontwikkelingen rondom de "Organisatievisie 2020 en WOW factor". Wij hebben dan ook positief geadviseerd. Het is goed dat er veel meer aandacht is voor de toekomst van de gemeente Woerden en hoe de organisatie zo ingericht kan worden dat we aangehaakt blijven op alle ontwikkelingen. We ervaren zelf dat de arbeidsmarkt voor gemeentepersoneel aantrekt, en na jaren van stilstand er beweging komt in ons personeelsbestand. Willen we goede mensen aantrekken dan is een uitgewerkte visie op onze organisatie een belangrijk punt. We vinden het positief dat de ontwikkeling van de medewerkers meer centraal komt te staan en denken dat de vernieuwing van de organisatie veel goeds met zich meebrengt voor de collega's.

Andere positieve punten die we zien in de Organisatievisie 2020:

- de signalering van het feit dat de organisatie niet optimaal in conditie is. Dit wordt door veel collega's herkend;
- de visie geeft een goed integraal beeld van de noodzakelijke stappen die gezet moeten worden om de organisatie klaar te maken voor de toekomst;
- er is specifiek aandacht voor communicatie van alle ontwikkelingen en het meenemen van de medewerkers hierin;
- in plaats van een focus op de taken, komt het talent van de medewerkers meer centraal te staan.

