

# RAADSVOORSTEL

13R.00112



Gemeente Woerden



13R.00112

**Agendapunt:**

**Indiener:** college van burgemeester en wethouders

**Datum:** 14 mei 2013

**Portefeuillehouder(s):** Burgemeester

**Portefeuille(s):** Openbare orde en veiligheid

**Contactpersoon:** S. Kempink

**Tel.nr.:** 06-20094781      **E-mailadres:** kempink.s@woerden.nl

---

**Onderwerp:** Conceptjaarstukken 2012 en conceptprogrammabegroting 2014 VRU.

---

**De raad besluit:**

1. In te stemmen met de conceptjaarstukken 2012.
2. Niet in te stemmen met de conceptprogrammabegroting 2014 van de VRU.
3. De zienswijze vast te stellen zoals het college deze heeft verwoord in de brief aan de VRU.

---

**Inleiding:**

Per brief van 10 april 2013 verzocht de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) aan het gemeentebestuur van Woerden om een reactie op de conceptjaarstukken 2012 en de conceptprogrammabegroting 2014. De reactie vanuit het gemeentebestuur moet vóór 6 juni 2013 kenbaar worden gemaakt aan de VRU. In de brief met als onderwerp voorlopige zienswijze gemeenteraad op financiële stukken VRU heeft het college aan de VRU aangegeven dat een reactie vóór 6 juni 2012 wellicht niet haalbaar is. Er is aangegeven dat u naar verwachting op 30 mei een standpunt in zal nemen over de conceptjaarstukken 2012 en conceptprogrammabegroting 2014. Wij verzoeken u:

1. In te stemmen met de conceptjaarstukken 2012.
2. Niet in te stemmen met de conceptprogrammabegroting 2014 van de VRU.
3. De zienswijze vast te stellen zoals het college deze heeft verwoord in de brief aan de VRU.

---

**Bevoegdheid:**

Het Algemeen Bestuur (AB) van een Gemeenschappelijke Regeling stelt op grond van artikel 34 Wet Gemeenschappelijke Regelingen (Wgr) de jaarrekening en de begroting vast. Het AB van de VRU besluit hierover op grond van artikel 4.3 Gemeenschappelijke Regeling VRU 2010 (GR/VRU) met gekwalificeerde meerderheid.

Op grond van artikel 35 en verder in hoofdstuk 9 van de GR/VRU Wgr worden de ontwerp-jaarrekening en de ontwerp-begroting door het Dagelijks Bestuur (DB) toegezonden aan de gemeenteraden. De raden kunnen bij het DB hun zienswijzen kenbaar maken of nadere toelichting vragen ten aanzien van de ontwerp-jaarrekening en de ontwerp-begroting. De zienswijzen worden meegezonden bij de ontwerp-jaarrekening en de ontwerp-begroting zoals die aan het AB ter vaststelling worden aangeboden.

---

---

**Beoogd effect:**

Involed en sturing uitoefenen op de begrotingen van de Gemeenschappelijke Regeling met de VRU.

---

**Argumenten:****1.1 Er kan ingestemd worden met de jaarstukken 2012.**

De conceptjaarstukken 2012 zijn voorzien van een goedgekeurde accountantsverklaring. In de conceptjaarstukken 2012 wordt de jaarrekening en –verslag VRU excl. de meldkamer ambulancezorg (MKA) gepresenteerd. De financiële verantwoording van de MKA maakt wel onderdeel uit van de conceptjaarstukken 2012.

Jaarrekening- en verslag VRU excl. MKA.

Met dit voorstel biedt de VRU aan u het jaarverslag en de jaarrekening 2012 aan. Deze jaarstukken zijn inhoudelijk gebaseerd op de programmabegroting 2012, de DVO-afspraken en de slotbegroting. Aangezien enkele afspraken omtrent de dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) laat vastgesteld zijn, was het niet mogelijk deze te verwerken in een tussentijdse begrotingswijziging. Deze technische wijziging wordt in de vorm van een slotbegroting, samen met de overige jaarstukken, vastgesteld.

Momenteel is de begroting nog opgebouwd vanuit de drie boxen en daarmee nog steeds gebaseerd op kengetallen die in 2006 ontwikkeld zijn. Dit leidt evenals in voorgaande jaren tot veel, en soms grote, afwijkingen tussen begrote bedragen en de realisatiecijfers. Om die reden is begin 2013 een verbeteringslag gemaakt in de begroting. Op basis van de realisatiecijfers van de afgelopen twee jaar zijn de budgetten realistisch begroot, in plaats van met behulp van kengetallen. Grote afwijkingen in de toekomst worden hierdoor voorkomen.

Daarnaast geeft de VRU in de jaarrekening 2012 aan dat de kosten voor keuringen (€ 211.000,-) en kosten voor werving en selectie (€ 327.000,-), de studiekosten (€ 250.000,-), kosten voor loopbaanbeleid (€ 75.000,-) en de reis- en verblijfskosten (€ 280.000,-) lager dan begroot waren. De kengetallen hiervoor zijn te ruim en worden in de begroting voor 2014 bijgesteld. Het college adviseert u navraag te doen op welke wijze dit doorwerkt in de financiële bijdragen van de gemeenten. Mocht dit niet doorwerken in de financiële bijdragen van de gemeenten zal de VRU duidelijk moeten maken waar deze "besparing" (ad. € 1.143.000,-) in de toekomst ten gunste van komt of voor gereserveerd wordt.

Slotbegroting

In de programmabegroting 2012 was nog geen rekening gehouden met de 5% bezuinigingen in Box 1 en 2. De slotbegroting 2012 is gebaseerd op de definitieve DVO's.

Verder is de extra bijdrage van het rijk, de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDUR), ter compensatie van de niet compensabele BTW ad. € 1,1 mln. opgenomen onder zowel de baten als de lasten. De taken van de meldkamer, de GHOR en de multidisciplinaire taken zijn sinds ingang van de nieuwe wet Veiligheidsregio's (2010) niet meer compensabel. Door een ophoging van de BDUR, worden de regio's hiervoor gecompenseerd. De ophoging van de BDUR is voor de VRU toereikend. Dit was nog niet verwerkt in de primaire begroting 2012.

Resultaat en Reserves

Het resultaat komt na onttrekking van de bestemmingsreserves uit op € 231.111,-. Door toevoeging van dit resultaat aan de bedrijfsvoeringreserve komt de reserve uit op € 1.313.077,-. Dit betekent dat de omvang nog steeds onder het vastgestelde minimum van 2% van het begrotingsvolume blijft (€ 1,7,- mln.). Echter, bij de begroting 2013 is voorgesteld om de SOBRU-reserve (in 2012 ad. € 626.744,-) ook te betrekken als onderdeel van de dekking. Hiermee komt het totaal van de aanwezige dekkingsmiddelen wel binnen de bandbreedte van 2% tot 3%.

Tot slot adviseert het college u om in te stemmen met de jaarrekening 2012 en de VRU te complimenteren voor de uitgevoerde werkzaamheden in 2012 en het versoberen van het inhuren van personeel ten opzichte van 2011. De VRU zal de aankomende jaren kritisch moeten blijven kijken naar nut en noodzaak van het inhuren van personeel en moet het inhuren van personeel, vanwege de hoge kosten, tot een minimum beperken.

### Financiële verantwoording meldkamer ambulancevervoer (MKA).

Met ingang van 2008 is voor de MKA de Gemeenschappelijke Regeling VRU van toepassing. Met inwerking treden van de Tijdelijke wet ambulancezorg (Twaz) per 1 januari 2013, worden per die datum de activiteiten ondergebracht bij de Stichting Regionale Ambulance Voorziening provincie Utrecht (RAVU). Tussen de VRU en RAVU ligt een convenant voor waarin de overdracht van activiteiten, activa en passiva per 31 december 2012 en de inwonersbijdrage gebaseerd op € 0,23 is vastgelegd. Voor Woerden betekent dit een bijdrage in 2012 van € 11.123,-. Dit bedrag maakt onderdeel uit van de gemeentelijke bijdrage aan de VRU. Dit is geen extra bijdrage en heeft begrotingstechnisch geen consequenties.

Het resultaat over 2012 komt voor de MKA uit op een overschrijding van € 103.175,-. Dit wordt overeenkomstig de resultaatbestemming volgens de resultatenrekening ten laste gebracht van de reserve aanvaardbare kosten. Deze reserve vormt binnen de zorgsector een schommelfonds om mogelijk negatieve resultaten in de toekomst op te kunnen vangen.

De begroting wordt binnen de VRU vastgesteld, vanuit deze programmabegroting is intern een werkbegroting opgesteld. Het college adviseert u in te stemmen met de financiële verantwoording meldkamer ambulancevervoer.

#### **2.1 Er wordt niet ingestemd met de conceptprogrammabegroting 2014.**

De conceptprogrammabegroting 2014 is inhoudelijk gebaseerd op het vastgestelde beleidsplan 2012 - 2015 waar u destijds een zienswijze op ingediend heeft. Ook is de conceptprogrammabegroting financieel gebaseerd op de kadernota 2014 waar het college in februari 2013 een zienswijze op heeft gegeven. Hier bent u van op de hoogte gesteld door middel van een raadsinformatiebrief (13R.00052).

Het speerpunt van de VRU in 2014 is om de conceptprogrammabegroting 2014 financieel op orde te brengen. Zo zijn de budgetten in de conceptprogrammabegroting 2014 niet meer gebaseerd op kengetallen, maar gebaseerd op realistische cijfers. De VRU heeft hier voor historische analyses van baten en lastenpatronen gebruikt. Hierdoor worden grote afwijkingen in budgetten voorkomen en is de transparantie naar gemeenten verbeterd.

Daarnaast heeft de VRU voor een structureel sluitende begroting gezorgd die budgettair neutraal aansluit op de behoefte van de organisatie. Wel zijn er een drietal autonome ontwikkelingen met een financiële impact, twee autonome ontwikkelingen worden door de VRU opgevangen binnen haar eigen begroting. Alleen de indexering als gevolg van de stijging van de pensioenlasten is doorgerekend in de gemeentelijke bijdragen. Hieronder volgt een korte toelichting op de drie autonome ontwikkelingen:

##### **1. BTW stijging**

De BTW over de taken van de VRU is als gevolg van de Wet veiligheidsregio vanaf 1 januari 2014 niet meer compensabel. Om die reden is vanaf 2014 de begroting van de VRU inclusief BTW opgesteld. De kostenkant van de begroting gaat hierdoor aanzienlijk omhoog. De VRU wordt hiervoor gecompenseerd via een ophoging van de BDUR. In de junicirculaire is voor de VRU een bedrag van € 4.711.186,- opgenomen. Dit bedrag is nog gebaseerd op een BTW-percentages van 19%. Het is nog onzeker of de BDUR wordt opgehoogd in verband met de stijging van het BTW-percentages van 19% naar 21%. Dit wordt pas bekend bij de voorjaarsnota. Hierdoor is de ophoging van de BDUR niet toereikend. Er ontstaat een structureel nadeel van € 535.000,- indien de BDUR op 19% BTW gebaseerd blijft. Indien de BDUR verder opgehoogd wordt op basis van 21% BTW, dan is nog sprake van een structureel nadeel van € 39.479,-. Het nadeel van € 535.000,- is structureel opgevangen binnen de begroting van de VRU door herschikking van budgetten. Het college adviseert u om richting de VRU aan te geven dat, hoe hoog het structurele nadeel ook zal zijn, de VRU dit moet opvangen binnen haar eigen begroting. Mocht uit de voorjaarsnota blijken dat de ophoging van de BDUR wel doorgaat dan zal de VRU het structurele voordeel van € 495.521,- (€ 535.000 - 39.479) door middel van een begrotingswijziging ten gunste moeten laten komen van de gemeenten door een verlaging van de gemeentelijke bijdrage.

##### **2. Werkkostenregeling**

Op 1 januari 2011 is de werkkostenregeling van kracht geworden. Met deze regeling kunnen werkgevers maximaal 1,5% van het totale fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor medewerkers. Over het bedrag dat besteed wordt boven de vrije ruimte, moet loonbelasting betaald worden in de vorm van een eindheffing van 80%.

Uit recent onderzoek onder gebruikers, blijkt dat een percentage van 1,5% toereikend is. Voor de VRU gaat dit niet op. Dit komt door het feit dat een belangrijk deel van het brandweerpersoneel uit vrijwilligers bestaat. De loonsom van een vrijwilliger is laag, maar de verstrekkingen zijn vaak gelijk aan die van een fulltime medewerker. Macro gezien is 1,5% van de loonsom hierdoor niet toereikend, gegeven de verstrekkingen die thans gedaan worden.

In eerste instantie hadden werkgevers tot en met 2013 de vrije keuze om de werkkostenregeling toe te passen. Vanaf 2014 wordt dit verplicht ingevoerd. Om die reden is het effect in beeld gebracht en zijn maatregelen genomen om de structurele effecten op te vangen binnen de begroting van 2014. Hiermee komt de VRU tegemoet aan de zienswijze van het college op de kadernota 2014, namelijk dat de VRU de tekorten die kunnen ontstaan vanuit de werkkostenregeling op moet vangen binnen haar eigen begroting.

Echter werd begin maart bekend dat de invoering van de werkkostenregeling is uitgesteld naar 1 januari 2015. De effecten voor de begroting zijn doorgerekend op basis van de realisatie over 2012. Het nadeel is berekend op € 470.000,-. Dit nadeel is nu als structureel opgevangen binnen de begroting van de VRU. Echter, vanwege de uitgestelde implementatiedatum, ontstaat er in de begroting 2014 incidentele ruimte van € 470.000,-.

### **3. Indexeringen**

Bij de begroting 2012 is de systematiek voor indexering bekrachtigd door het AB van de VRU. Om zo dicht mogelijk aan te sluiten bij de systematiek van de gemeenten, wordt voor de loonaanpassing de cao-wijzigingen als uitgangspunt gehanteerd. Voor de prijsaanpassing gaat de VRU uit van het cijfer van het Centraal Planbureau (CPB). Dit cijfer staat ook vermeld in de circulaire van het gemeentefonds.

Jaarlijks vindt bij de indexering een correctie plaats op basis van de gecorrigeerde cijfers over de voorliggende twee jaar. Zo wordt er nooit te veel of te weinig geïndexeerd. Deze methode komt overeen met de werkwijze bij gemeenten.

In de kadernota 2014 is hierover het volgende opgenomen; In de gewijzigde begroting voor 2013 is de loonbijstelling over 2012 van 1% per 1 januari en 1% per 1 april structureel doorgerekend. Voor 2013 is geen stijging doorgerekend. Er is nog geen nieuwe CAO bekend, waarmee ook voor 2014 vooralsnog geen stijging doorgerekend wordt.

Inmiddels is wel bekend dat de pensioenpremies verhoogd worden met 1,3%. Hiervan komt 70% voor rekening van de werkgevers. Rekening houdend met franchises stijgen de loonkosten voor de VRU gemiddeld met ongeveer 0,6%. In de begroting zijn de exacte bedragen per loonschaal doorgerekend. Ten opzichte van de kadernota stijgen de gemeentelijke bijdragen (VRU breed) totaal € 239.725,-. Voor Woerden betekent dit een verhoging van de gemeentelijke bijdrage voor 2014 van € 6.521,-.

Zoals in de zienswijze op de kadernota 2014 is aangegeven kan het college zich vinden in de systematiek die gebruikt wordt voor het doorberekenen van de indexeringen in de begroting van de VRU. Het college adviseert u zich aan deze systematiek te conformeren.

Daarnaast heeft de VRU een aantal technische uitgangspunten opgesteld voor de conceptprogrammabegroting 2014. De belangrijkste zijn:

- De eerste tranche bezuinigingen in box 1 en 2 van de DVO zijn structureel ingeboekt o.b.v. een aantal vastgestelde maatregelen.
- Vanuit de BDUR was € 115.000,- te bestemmen voor 2014. Dit bedrag is ingezet om het BTW-nadeel wat ontstaat via de BDUR, te compenseren.
- De begroting wordt vanaf 2014 inclusief BTW opgesteld.
- De loonaanpassing bedraagt 0,6% in verband met de verhoging van de pensioenpremies.
- De Meldkamer Ambulancezorg is in 2013 ontvlochten uit de VRU als gevolg van de Tijdelijke Wet Ambulance Zorg. Om het voor gemeenten eenvoudig te houden wordt de bijdrage ook vanaf 2014 via de VRU geïncasseerd.

Het college kan zich vinden in de genoemde technische uitgangspunten voor de conceptprogrammabegroting 2014. Desondanks adviseert het college om niet in te stemmen met de conceptprogrammabegroting 2014 om de reden zoals die beschreven staat bij de paragraaf financiën.

Tot slot dient opgemerkt te worden dat de gemeentelijke bijdragen 2014 op pagina 74 van de conceptprogrammabegroting afwijken van de definitieve gemeentelijke bijdragen 2014. Dit komt omdat de ophoging van de pensioenpremies nog niet verwerkt is in de conceptprogrammabegroting 2014.

### **3.1 De VRU is geïnformeerd over de voorlopige zienswijze vanuit de raad.**

Omdat de zienswijze vóór 6 juni kenbaar moet zijn gemaakt aan het DB van de VRU heeft het college een voorlopige besluit verzonden naar de VRU middels een brief. In deze brief is de zienswijze geformuleerd die voorgesteld wordt aan u als gemeenteraad. Mocht u tijdens de commissie middelen van 22 mei of tijdens de raadsvergadering van 30 mei tot een andere zienswijze komen zal deze zo snel mogelijk worden verzonden aan de VRU. De brief met de zienswijze is als bijlage toegevoegd aan dit raadsvoorstel (13U.06977).

---

#### **Kanttekeningen:**

- Voor 2013 is nog geen loonbijstelling doorgerekend. Er is namelijk nog geen nieuwe CAO bekend, waarmee ook voor 2014 vooralsnog geen stijging doorgerekend wordt. Voor 2013 en 2014 kan de werkelijke gemeentelijke bijdrage nog stijgen door het doorberekenen van de loonbijstelling. Hiervoor moet wel een gewijzigde programmabegroting 2013 en 2014 worden opgesteld door de VRU en worden vastgesteld door het AB van de VRU.
- In de conceptprogrammabegroting 2014 geeft de VRU aan dat met de gemeenten gebruiksovereenkomsten en demarcatielijsten afgesloten zijn. Voor de brandweerkazernes Woerden, Harmelen, Kamerik en Zegveld is dit nog steeds niet gebeurd. Dit traject loopt inmiddels ruim een jaar. U heeft in eerdere zienswijzen aangegeven dat dit onacceptabel is. Het college adviseert u nogmaals richting de VRU aan te geven dat binnen afzienbare tijd, uiterlijk 2de kwartaal 2013 gereed, gebruiksovereenkomsten en demarcatielijsten afgesloten moeten zijn met de gemeente over het gebruik, beheer en onderhoud van de brandweerkazernes. Daarnaast zal de VRU duidelijkheid moeten geven over de redenen waarom bovengenoemde overeenkomsten nog steeds niet afgesloten zijn met de gemeente Woerden.

---

#### **Financiën:**

Om de begroting financieel op orde te brengen, heeft de VRU in 2013 de begroting post voor post kritisch bekeken. Het doel was om de bezuinigingen uit de eerste tranche (5% in Box 1 & 2 van de DVO) structureel te verwerken in de begroting. Hiervoor moest € 830.000,- omgezet worden naar structurele maatregelen. Daarnaast moest aanvullend ruim € 1 mln. binnen de begroting gevonden worden om de effecten van de werkkostenregeling en de BTW-effecten op te vangen binnen de bestaande middelen.

Het is de VRU gelukt om deze doelen te realiseren en de voorliggende begroting is financieel sluitend, realistisch en duurzaam.

Daarnaast heeft het AB van de VRU op 25 maart jl. het besluit genomen om naast de eerste bezuiniging van 5% op box 1 en 2 van de DVO, aanvullend een taakstelling van 5% op de gehele VRU begroting te realiseren. Om deze tweede tranche bezuinigingsopdracht weloverwogen te kunnen uitvoeren dienen samenhangende voorstellen te worden uitgewerkt. Hoe en over welke jaren de 5% gerealiseerd moet worden door de VRU moet nog nader worden besloten door het AB van de VRU.

Ook zijn er op basis van de conceptprogrammabegroting 2014 enkele incidentele voordelen beschikbaar, namelijk:

- In de begroting is het structurele effect van de doorberekening van de BTW opgenomen. Feitelijk zijn de BTW-lasten op de kapitaalgoederen (activa) gedurende een aantal jaren lager. Dit komt omdat er pas sprake is van hogere lasten inclusief BTW als er vervangingsinvesteringen plaatsvinden. Aanschaffingen na 1 januari 2014 zijn inclusief BTW, waardoor de kapitaallasten 21% stijgen. Op de kapitaalgoederen die nog niet afgeschreven zijn, ontstaat er tijdelijk ruimte. Voor 2014 is dit geschat op € 625.000,-. Dit bedrag loopt in een aantal jaren terug naar nul.
- Ook de effecten van de werkkostenregeling zijn structureel verwerkt in de conceptprogrammabegroting 2014. Inmiddels is echter bekend dat de verplichte invoering is uitgesteld tot 1 januari 2015. Hierdoor ontstaat in 2014 incidenteel ruimte van € 470.000,-.

- Tot slot is vanuit de BDUR nog € 75.000,- incidenteel beschikbaar. Vanwege de bezuinigingen op de BDUR die in 2011 in gang gezet zijn, is dit bedrag in 2015 niet meer beschikbaar.

Deze incidentele voordelen worden in 2014 ingezet om de structurele verlagingen (nadelige gevolgen werkkostenregeling, nadelige BTW effecten en de bezuiniging van incidenteel naar structureel) mogelijk te maken. Daarnaast is budget gereserveerd om de hogere kosten als gevolg van bovenformatieven op te vangen en is meerjarig incidenteel budget geormerkt voor mobiliteit en flankerend beleid. Het college kan zich hier **niet** in vinden.

Het college adviseert u niet in te stemmen met de keuze om incidentele voordelen als dekking in te zetten om de incidentele bezuinigingen om te kunnen buigen naar structurele bezuinigingen vanaf 2014. De VRU zal het gedeelte van de incidentele voordelen, dat ingezet wordt om de bezuinigingen structureel te maken, moeten laten terugvloeien naar de reserve of richting de gemeenten. De VRU moet op andere manieren maatregelen treffen om de incidentele bezuinigingen om te kunnen buigen naar structurele bezuinigingen. De VRU moet dan ook de incidentele voordelen en de bezuinigingsopdracht van 5% van elkaar scheiden. De VRU moet de 5% bezuiniging volledig (zonder inzet van incidentele voordelen) realiseren.

Om bovenstaande reden adviseert het college u om niet in te stemmen met de conceptprogrammabegroting 2014.

Zoals eerder is aangegeven heeft bijstelling plaatsgevonden van de indexeringspercentages. In verband met de verhoging van de pensioenpremies stijgen de loonkosten met € 239.725,-. Conform de vastgestelde systematiek, zijn de gemeentelijke bijdragen hier op aangepast.

In de onderstaande tabel is de opbouw van de gemeentelijke bijdrage voor Woerden in 2014 aan de VRU weergegeven.

<b>Opbouw gemeentelijke bijdrage 2014 Woerden</b>	
DVO bedrag 2013	€ 2.544.553,-
Prijnsindex (excl. loonbijstelling)	€ 17.462,-
Verhoging pensioenpremies	€ 6.521,-
DVO bedrag 2014	€ 2.568.536

Opgemerkt dient te worden dat de gemeente Woerden voor het jaar 2014 nog € 101.480,- aan huisvestingsvergoeding en GHOR-stallingsvergoeding ontvangt vanuit de VRU.

Tot slot kan geconcludeerd worden dat de gemeentelijke bijdrage 2014 aan de VRU past binnen de gemeentelijk begroting. Immers voor het jaar 2014 staat € 2.618.988,- gereserveerd ten behoeve van de gemeentelijke bijdrage VRU.

#### **Uitvoering:**

De zienswijze moet vóór 6 juni 2013 kenbaar zijn gemaakt aan het DB van de VRU. De voorlopig zienswijze vanuit de raad is door het college met de bijgevoegde brief aan de VRU bekend gemaakt. De VRU komt in de commissie middelen van 22 mei een toelichting geven op de conceptjaarstukken 2012 en de conceptprogrammabegroting 2013. Mocht u tijdens de commissie middelen van 22 mei of tijdens de raadsvergadering van 30 mei tot een andere zienswijze komen zal dit zo snel mogelijk bekend worden gemaakt aan de VRU.

Na ontvangst en verwerking van de eventuele zienswijzen van de raden op het voorliggende stuk, zullen deze via het DB van 7 juni a.s. ter vaststelling worden voorgelegd aan het AB van 24 juni a.s. De burgemeester geeft eventueel mondeling een toelichting in de AB - vergadering 24 juni.

#### **Communicatie:**

N.v.t.

#### **Samenhang met eerdere besluitvorming:**

- Zienswijze op concept beleidsplan VRU 2012 –2015 (11U.06599).
- Zienswijze op de concept kadernota 2014 (13U.02112).

---

**Bijlagen:**

1. Aanbiedingsbrief 10 april 2013 VRU: Consultatie jaarstukken 2012 en conceptprogrammabegroting 2014 (13.016899).
  2. Conceptjaarstukken 2012 VRU (13.016899).
  3. Conceptprogrammabegroting 2014 VRU; versie concept 0.3 (13.016899).
  4. Overzicht reacties gemeenten op kadernota 2014 (13.016899).
  5. Brief vanuit het college met als onderwerp: Zienswijze op de conceptjaarstukken 2012 en conceptprogrammabegroting 2014 VRU (13U.06977).
  6. Collegevoorstel; Conceptjaarstukken 2012 en conceptprogrammabegroting 2014 VRU (13A.00388).
  7. Brief vanuit het college met als onderwerp: Zienswijze op concept kadernota 2014 (13U.02112).
- 

De indiener: college van burgemeester en wethouders

de secretaris



dr. G.W. Goedmakers CMC

de burgemeester



W. J. J. Melkenboer