



---

<b>aan</b>	deelnemers Werkconferentie Organisatieontwikkeling
<b>opsteller</b>	griffie i.s.m. bestuurlijk en ambtelijk betrokkenen bij organisatieontwikkeling
<b>datum</b>	november 2017
<b>bijlage</b>	achtergrondinformatie gesprek 12 december
<b>onderwerp</b>	opzet vervolggesprek organisatieontwikkeling op 12 december

---

Op 12 december vindt er een bijeenkomst plaats van de Werkconferentie Organisatieontwikkeling, als vervolg op de bijeenkomsten van 26 augustus, 4 oktober en 14 november. Gegeven het belang en de complexiteit van het onderwerp hebben we afgesproken dit onderwerp niet op één avond, maar over een periode te bespreken. Hieronder het gespreksschema. Voor 12 december ligt de focus op de toekomst.

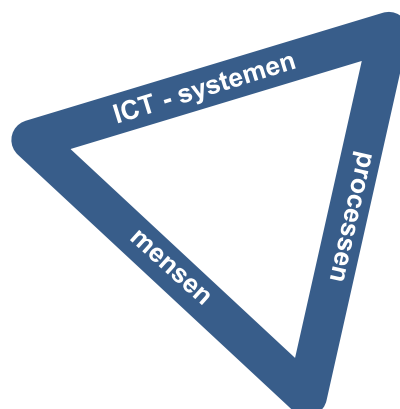
<b>Categorie</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Platform</b>
Verleden - heden	Investeringen, motieven en baten; routekaart; niveau van adequate dienstverlening	4 oktober	Commissie Algemeen
Toekomst	Adequate dienstverlening. Wat is nodig om de dienstverlening op het gewenste niveau te krijgen?	14 november	Commissie Middelen
Toekomst	Bredere organisatieontwikkeling. Wat is er nodig om de dienstverlening naar het bestuur op het gewenste niveau te krijgen en om een aantrekkelijker organisatie voor medewerkers te worden?; Waarom gaat deze organisatieontwikkeling WOW wel lukken?; etc.	12 december	Commissie Middelen

Naar aanleiding van de vorige bijeenkomsten zijn o.a. de navolgende vragen naar voren gekomen.

- **Inhuren.** Is het mogelijk efficiënter in te huren? Welke deel van de 385fte wordt besteed aan inhuur? Is het mogelijk het inhuurbeleid voor het sociaal domein te herzien?
- **Zelfsturing.** Wat verandert er voor de teammanagers als er meer zelfsturing plaatsvindt in de organisatie?
- **WOW.** Waarom gaat deze organisatieontwikkeling WOW wél lukken?

Voor het gesprek van 12 december wordt de onderstaande opzet voorgesteld. Ter voorbereiding wordt 8 december een notitie toegezonden.

**Dinsdag 12 december, na afloop commissie Middelen  
(rond 21.30 uur)  
Vergadercentrum De Bleek 7**





## Toekomst bredere context

1. **Bestuur.** Hoe zorgen we ervoor dat het bestuur de samenleving optimaal kan dienen?
  - a. Hoe gaat het nu? Wat willen we bereiken. Wat gaan bestuurders merken?
  - b. Hoe willen we dit gaan bereiken?
  - c. Uitwerking van voorbeeld uit de praktijk: opgavengestuurd werken voor het Sociaal Domein.
2. **Medewerkers.** Hoe komen we tot een fitte organisatie met ambitieuze medewerkers?
  - a. Hoe is het nu? Wat willen we bereiken? Wat gaan medewerkers merken?
  - b. Hoe willen we dit gaan bereiken?
  - c. Uitwerking van voorbeeld uit de praktijk:  
Vrijheid, verantwoordelijkheid en vertrouwen bieden o.a. door Het Nieuwe Werken en het werken met zelfsturende teams.
3. **Aanpak.** Hoe zit het WOW programma in elkaar? Op welke onderdelen is WOW onderscheidend ten opzichte van voorgaande ontwikkeltrajecten? Waarom gaat het WOW wel lukken?
4. **Financieel.** Welke maatregelen willen we concreet nemen? Wat hebben we financieel nodig, incidenteel en structureel?
5. **Specials.**
  - a. **Inhuren.** Is het mogelijk efficiënter in te huren? Welke deel van de 385fte wordt besteed aan inhuur? Is het mogelijk het inhuurbeleid voor het sociaal domein te herzien?
  - b. **Zelfsturing.** Wat verandert er voor de teammanagers als er meer zelfsturing plaatsvindt in de organisatie?

Het aantal onderwerpen is vrij ruim, terwijl we tegelijkertijd de prioriteit willen leggen op het goede gesprek. In de afronding van de vergadering van 12 december zullen we met elkaar bespreken hoe we hier het beste mee om kunnen gaan.