

| | programma, nummer | pagina | vraag | antwoord |
|----|-------------------|--------|---|--|
| 7 | 4, 510 | 97 | een deel van het gemeentefonds gaat naar de nationale bibliotheek; is dat hierin opgenomen? | De uitname uit het gemeentefonds heeft met ingang van 2015 plaatsgevonden. Bij de subsidiëring aan de Regiobibliotheek is hiermee geen rekening gehouden. Concreet kan dit inhouden dat de subsidie aan de Regiobibliotheek lager kan zijn, omdat zij minder kosten maken (geen eigen digitale collectie meer aan te schaffen of in stand te houden). |
| 7 | 4 | 28 | welke inspanningen (ruimte en geld vrijmaken) vraagt de gemeente van het stadsmuseum als zij een deel van de gemeentelijke kunstcollectie onder haar hoede moet nemen? Wordt de overname van de collectie (deels) bekostigd door de gemeente? | De gemeente wil graag dat kunstwerken die een artistieke waarde hebben, en die van belang zijn voor de cultuurhistorie van Woerden en het Groene Hart (het Verhaal van Woerden), in beheer komen van een professionele organisatie op dat gebied. De gemeente gaat verder met het Stadsmuseum in gesprek om over de overdracht van kunstwerken afspraken te maken. De toekomstige kosten die het Stadsmuseum moet maken voor het in beheer hebben van de kunstwerken zoals opslag, inlijsten en restauratie worden in het gesprek betrokken. Dit ziet de gemeente in relatie met de reguliere subsidierelatie die de gemeente heeft met het Stadsmuseum. |
| 8 | Inleiding | 4 | subtotaal wijken de bedragen af van de tabel op pagina 87, te weten bijlage 1 financiële begroting. Zijn te grote afwijkingen om als afrondingsverschillen te bestempelen. | Er zijn geen afrondingsverschillen, zie voor een toelichting het erratum. |
| 10 | 1, 2.2.2 | 14 | "op basis van heroverweging visie op digitale dienstverlening" wat bedoelt men hiermee? | De hier bedoelde heroverweging heeft alleen betrekking op het verder verbeteren van de toegankelijkheid van de informatie op de website o.m. door de navigatiestructuur aan te passen, kaartapplicatie op te nemen en de zoekmachine te optimaliseren. Met ander woorden: niet het wat, maar het hoe. |
| 11 | 1, 4.0.1 | 15 | "er wordt verbinding gemaakt met het wijsgerigheid werken en de wijk- en dorpsplatforms" is dat nieuw? Wat voegt deze zin toe en hoe kunnen we hier iets van vinden cq. dit controleren | Nee dit is niet nieuw. We zoeken de verbindingen met andere beleidsvelden. Het wijkgerichtwerken wordt opnieuw ontwikkeld, hierbij willen we aansluiten op de interactie-uitgangspunten. |
| 12 | 2, 4.1.3 | 20 | is ongelijkvloerse kruising nog steeds ivm gemaximaliseerde subsidieaanvraag bij provincie? | De ongelijkvloerse kruising staat in de begroting om uitgevoerd te worden. Dit project is afhankelijk van de definitieve route van de steinhagense weg. De provincie heeft in het verleden aangegeven dat er subsidie beschikbaar is voor een dergelijke kruising |
| 14 | Paragraaf 3 | 64 | hoe komt het dat onze structurele exploitatieruimte naar 0% gezakt is? | Zie voor een toelichting op bladzijde 63 onder d. "Structurele exploitatieruimte". |
| 14 | 1, 3.1 + 3.2 | 14 | is er in de begroting financiële ruimte opgenomen voor de inzet van camera's (bewaking/beveiliging/toezicht) op het station of elders in de stad? | Nee, voor de pilot met cameratoezicht rondom het station volgt nog een apart B&W/raadvorstel in december met de vraag om hiervoor een apart budget beschikbaar te stellen N.B. Tijdelijk Cameratoezicht rondom de Koeienmarkt wordt uit het voor de Koeienmarkt bestemde budget gefinancierd. |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------|----------|---|---|-----------|----------|--|------------|----------|--|-------------|---------|--|------------|-----------|--|-------------|---------|--|------------|----------|--|--------|----------|----------|---|------|------|----|------|------|-----|------|------|----|------|------|-----|------|------|----|------|------|
| 14 | 1, 3.1 + 3.2 | 14 | Ons uitgangspunt is dat met het gevraagde budget de prioriteiten voldoende kunnen worden geadresseerd, klopt dat? | Voor cameratoezicht zie antwoord vorige vraag. Voor PGA-aanpak geldt dat we nu met de bestaande middelen uit het sociale domein werken maar voor een goede aanpak is meer nodig. Er is een kwartiermaker benoemd die hiervoor een plan van aanpak opstelt en nagaat welk aanvullend budget nodig is. T.z.t. wordt een apart B&W/raadsvoorstel opgesteld. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | 36 | "We gaan de mogelijkheden van binnenstedelijke verkaveling benutten." Dat is wel erg vaag omschreven. Wat is de concrete doelstelling die wordt nagestreefd? Wanneer is dit beleid geslaagd? | Het gaat om binnenstedelijke HERverkaveling, dwz het samenvoegen en/of ruilen van panden waardoor grotere panden ontstaan die aantrekkelijk worden voor potentiële huurders die een groter pand willen huren. Het beleid is geslaagd als dit op enkele punten in de binnenstad lukt en de leegstand afneemt. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aanvullen de vragen D66 | | | <p>Wat was de hoogte van het frictiebudget voor 2015, wat is het restant voor 2016 en welke initiatieven worden betaald uit het frictiekostenbudget?</p> <p>Hoeveel fte is werkzaam in schaal 9, 10, 11, 12 (uitgesplitst)?</p> <p>Wat is het minimale en wat is het maximale salarisniveau in die schalen?</p> | <p>Het frictiekostenbudget had begin dit jaar een stand van € 1.364.000,--. Recent is geïnventariseerd welke initiatieven op het gebied van organisatieontwikkeling komende tijd (2015 en 2016) ontplooid worden en welk beslag dit legt op het frictiekostenbudget. Op basis hiervan blijkt dat het budget omstreeks halverwege 2016 wordt overschreden met afgerond € 40.000,-- uit het frictiekostenbudget worden verschillende zaken bekostigd. De belangrijkste onderdelen zijn: de inzet van externe programmamanagers om de inhoudelijke en procedurele kwaliteit binnen de organisatiedomeinen op een hoger plan te brengen, investeringen in de ontwikkeling van het management (o.a. Management Development traject) en de medewerkers van de organisatie (o.a. Leeromgeving Woerden) op basis van directieproject 10 en het stimuleren van mobiliteit van medewerkers.</p> <table data-bbox="1317 893 2168 1441"> <tr> <td>Schaal 9:</td> <td>67,6 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal 10:</td> <td>59,9 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal 10A:</td> <td>4,8 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal 11:</td> <td>20,75 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal 11A:</td> <td>6,7 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal 12:</td> <td>17,9 fte</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Schaal</td> <td>minimaal</td> <td>maximaal</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>2444</td> <td>3590</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>2636</td> <td>3985</td> </tr> <tr> <td>10A</td> <td>2906</td> <td>4283</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>3158</td> <td>4583</td> </tr> <tr> <td>11A</td> <td>3476</td> <td>4894</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>3794</td> <td>5207</td> </tr> </table> | Schaal 9: | 67,6 fte | | Schaal 10: | 59,9 fte | | Schaal 10A: | 4,8 fte | | Schaal 11: | 20,75 fte | | Schaal 11A: | 6,7 fte | | Schaal 12: | 17,9 fte | | Schaal | minimaal | maximaal | 9 | 2444 | 3590 | 10 | 2636 | 3985 | 10A | 2906 | 4283 | 11 | 3158 | 4583 | 11A | 3476 | 4894 | 12 | 3794 | 5207 |
| Schaal 9: | 67,6 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal 10: | 59,9 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal 10A: | 4,8 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal 11: | 20,75 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal 11A: | 6,7 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal 12: | 17,9 fte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Schaal | minimaal | maximaal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 2444 | 3590 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 2636 | 3985 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10A | 2906 | 4283 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 3158 | 4583 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11A | 3476 | 4894 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 3794 | 5207 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |