

RAADSINFORMATIEBRIEF

Van

college van burgemeester en wethouders

Vergadering van

9 juli 2025

Kenmerk

Z/25/086497 / D/25/190545

Portefeuillehouder

Roy Luca

Portefeuille

Vastgoed

Opsteller

Batist, Esther

Onderwerp

Aanpassing inrichting gemeentehuis

Kernboodschap

Tijdens de politieke avond van de gemeenteraad op 2 juli 2025 zijn er mondelinge vragen gesteld waarom er investeringsbudget opgenomen is in de kadernota voor aanpassingen van het gemeentehuis. Hierbij is toegezegd uw raad nader te informeren. Met deze raadsinformatiebrief geven we hier invulling aan.

Toelichting

Context

Bij de verbouw van het gemeentehuis is in 2015 uitgegaan van 357 fte. De vastgestelde werkpleknorm was 0,7. In het gemeentehuis zijn in 2019 260 arbo-conforme werkplekken gerealiseerd.

Bij de verbouw in 2019 is gekozen voor het werkplekconcept “Het Nieuwe Werken”; het tijd- en plaats onafhankelijk werken. In 2020 is de Coronapandemie uitgebroken. Dit heeft invloed gehad op het tijd- en plaats onafhankelijk werken. We hebben dit verder vertaald in het werkplekconcept “kies je werkplek bewust”. Werk daar waar je werk is of daar waar je nodig bent. We merkten de eerste jaren na de pandemie dat veel medewerkers structureel op afstand bleven werken.

Nu merken we dat er steeds meer behoefte is aan samenwerking, meer betrokkenheid bij Woerden en een duidelijke scheiding tussen werk en privé. Ook zien we een correlatie tussen medewerkers die altijd op afstand werken en verloop van personeel. We zien dat deze trends ook landelijk zichtbaar zijn.

Momenteel heeft de gemeente Woerden 523 fte (inclusief samenwerkingsvormen, college en griffie). Dat maakt met de aanwezige werkplekken (260) de huidige werkpleknorm 0,5. Als we de norm van 0,7 aanhouden hebben we in totaal 366 arbo-conforme werkplekken nodig.

Vanuit de organisatie zijn er al jaren klachten over het kantoorconcept van het gemeentehuis. De klachten zijn: een tekort aan werkplekken, te kort aan werkruimtes uitgezet. Om de klachten te kwantificeren hebben we in januari 2025 een enquête uitgezet. Deze is ingevuld door 250 medewerkers en de collegeleden.

De resultaten van de enquête zijn:

- Meer dan 50% geeft aan dat er onvoldoende werkplekken zijn.
- Meer dan 73% geeft aan dat akoestiek slecht is
- Stille werkplek wordt gebruikt vanwege tekort aan werkplekken. 95%

- Concentratie wordt voor 67% dagdeel of langer gebruikt. 35% gebruikt het uitsluitend om te werken. 60% voor combinatie met bellen/ vergaderen.

Vanuit Arbo is vanwege de luchtverfrissing de grens 2 uur.

- Meer dan 67% geeft aan dat er onvoldoende werkruimten zijn.
- De bezetting is het hoogst op maandag, dinsdag en donderdag. Dit is logisch vanwege maandag voorbereiding college, dinsdag is college en donderdag zijn de raadsvergaderingen. Er is gevraagd of verplaatsing van werkdagen realistisch is. Dit is maar beperkt het geval en uitsluitend een compenserende maatregel.

Ontwikkelingen

Alhoewel er een fors werkplektekort is in het gemeentehuis hebben we gekozen voor een minimaal scenario in het investeringsplan. De reden hiervoor zijn de volgende ontwikkelingen.

- Het Sociaal Domein, WoerdenWijzer, is momenteel bezig met een doorontwikkeling gericht op het werken in de samenleving. De beweging is dat er vanaf 2028 minder fte's werkzaam zullen zijn op het gemeentehuis.
- Sinds 2015 werken we ambtelijk samen met de gemeente Oudewater. In de dienstverleningsovereenkomst (DVO) is vastgelegd dat Oudewater een aantal flexplekken beschikbaar stelt voor deze samenwerking. In het programma van eisen van de verbouwing van het gemeentehuis is rekening gehouden dat het college van Oudewater hier ook soms kan werken. In de praktijk wordt hier ook gebruik van gemaakt. Dit heeft als voordeel dat ambtenaren minder hoeven te reizen, maar het legt tegelijkertijd enige druk op de beschikbare vergaderruimtes in het gemeentehuis.

Verbetervoorstel naar aanleiding van enquête

Op basis van de resultaten en de ontwikkelingen is met de organisatie gekeken naar mogelijke verbeteringen. Het college heeft gekozen om te kiezen voor drie maatregelen.

1. Investering in verbetering van de geluidsisolatie in de kantoortuinen en het bestuurscentrum.
2. Uitbreiding van het aantal werkplekken op de begane grond, 2e en 3e verdieping.
3. Uitbreiding van het aantal werkruimten op de begane grond, het bestuurscentrum en in het vergadercentrum.

De realisatie zal gebeuren zonder verbouwing of grote hinder/ overlast voor de medewerkers en raadsleden.

Financiën

In de kadernota is de investering opgenomen voor aanpassingen inrichting gemeentehuis (werkplekken en vergaderruimtes).

Vervolg

Op basis van verdere besluitvorming over de kadernota wordt de investering opgenomen in de programmabegroting van 2026.

Bijlagen

N.v.t.