

Van: : college van burgemeester en wethouders

17R.00319

Datum : 9 mei 2017

Portefeuillehouder(s) : wethouder Koster



Portefeuille(s) : integratie

Contactpersoon : F. Pleket

Tel.nr. : 8327

E-mailadres : pleket.f@woerden.nl

Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 40 van het Reglement van Orde van de gemeenteraad gesteld door Lotte Ruyten van de Fractie van Sterk Woerden over plan van aanpak integratie statushouders

Beantwoording van de vragen:

Vraag 1.

Is er een plan van aanpak m.b.t. de integratie van statushouders? (voorbeeld Rotterdam) Zo ja, is dit omgezet in concrete plannen voor uitwerking?

Antwoord

Ja, er is een plan van aanpak m.b.t. de integratie van statushouders, dat is omgezet in concrete plannen en wordt uitgevoerd door Ferm Werk. Deze 'Ferm Werk methode' is geschreven in mei 2016 op basis van kennis/ervaring binnen andere gemeenten, gesprekken met statushouders en rapporten zoals het WWR-rapport "geen tijd verliezen".

Vraag 2.

Wie toetst of dit ook gebeurt? Wie heeft de regie?

Antwoord

Ferm Werk is verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft de regie op integratie van statushouders. De gemeente toetst als opdrachtgever.

Vraag 3.

Zijn er professionals betrokken die de vrijwilligers ondersteunen? (zie een voorbeeld over trajectbegeleiders in plan van aanpak Rotterdam)

Antwoord

Op het gebied van de gezondheidszorg worden vrijwilligers en professionals ondersteund vanuit de GGD. Dit gebeurt d.m.v. zogenaamde expertmeetings. De professionals van het Vluchtelingensteunpunt Groene Hart (VSGH) ondersteunen de vrijwilligers van Wij Zijn Woerden en het VSGH. Ferm Werk ondersteunt de taalmaatjes die worden ingezet in het Leer Ontwikkel Centrum.

Vraag 4.

Is het duidelijk hoeveel uren en in welke vorm taallessen het beste werkt en binnen welke termijn er dan over het algemeen een basis van de NL taal gevormd kan worden?

Antwoord

Het aantal benodigde uren is afhankelijk van de leerbaarheid en de gevolgde opleiding in land van herkomst. Taalonderwijs wordt op verschillende manieren aangeboden: in groepsverband, individuele begeleiding, digitaal en ondersteuning door vrijwilligers zoals taalmaatjes. De gestelde termijn van 3 jaar voor het inburgeringsexamen is redelijk om de Nederlandse taal te leren beheersen.

Vraag 5.

Er zijn veel signalen van diverse partijen dat er te weinig taallessen is, wat kan de gemeente hierin betekenen?

Antwoord

Zowel de gemeente als Ferm Werk voeren gesprekken met taalaanbieders om het aantal uren/dagdelen en de flexibiliteit (avonduren) in het aanbieden van taallessen te vergroten. Het aanbieden van extra taal bovenop het huidige aanbod heeft de volle aandacht.

Vraag 6.

Is er nagedacht over het aanbieden van dagbesteding in de vorm van werkervaringsplekken?

Antwoord

Ja, er is over nagedacht en statushouders wordt actief dagbesteding aangeboden in de vorm van werkervaringsplekken.

Vraag 7.

Tijdens de laatste informatiebijeenkomst bij Ferm Werk werd verteld dat er nu 8 statushouders een werkervaringsplaats hebben na 3 à 4 maanden. Het streven is dat iedereen binnen een half jaar ergens aan de slag is en dus niet meer "thuis" zit. Is dit realistisch? Zo niet, wat is dan het perspectief voor statushouders?

Antwoord

Nee, dit blijkt niet realistisch. Een werkervaringsplaats is een vorm van dagbesteding, maar vrijwilligerswerk, sport en andere sociale activiteiten kunnen eveneens een waardevolle dagbesteding zijn. Met Ferm Werk is afgesproken dat binnen 6 maanden 50% een baan of werkervaringsplaats heeft en binnen 2 jaar uitstroomt naar betaald werk of Rijks bekostigd onderwijs.

Vraag 8.

Wie is er uiteindelijk verantwoordelijk? (los van de eigen regie van de mensen zelf) Nu lijkt iedereen "iets" te doen en er lijkt veel te blijven liggen. En de ervaring leert dat als iedereen verantwoordelijk is, dit eigenlijk niemand is.

Antwoord

Ferm Werk is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Ferm Werk methode en heeft de integrale regie op de statushouders. Ketenpartners voeren bepaalde onderdelen uit zoals de taalinstututen de inburgering en het taalonderwijs, VSGH de maatschappelijke begeleiding en Wij Zijn Woerden sociale activiteiten. Genoemde ketenpartners inclusief de woonbegeleider van de Stadspoort (Groenwest) hebben structureel afstemming met de gemeente.

Bijlagen:

De ingekomen brief met corsanummer: 17.008365

De secretaris

drs. M.H.J. van Kruijsbergen MBA

De burgemeester

V.J.H. Molkenboer

From: Geldorp, Erwin <geldorp.e>
Sent: dinsdag 18 april 2017 12:07:56
To: !Raadsleden; !Burgemeester en wethouders
Cc: Stadhuis; !Concernzaken
Subject: schriftelijke vragen ex artikel 40 RvO van STERK Woerden inzake plan van aanpak integratie statushouders
Attachments: sterk woerden inzake plan van aanpak integratie statushouders.pdf

*Aan het College
Aan de Raad*

Bijgaand treft u aan schriftelijke vragen ex artikel 40 van het RvO van de fractie van STERK Woerden inzake plan van aanpak integratie statushouders. Conform RvO dient het college de vragen binnen een termijn van 30 dagen te beantwoorden, te weten vóór 18 mei 2017.

Met vriendelijke groet,

Erwin Geldorp | raadsgriffier | Gemeente Woerden

Postbus 45, 3440 AA Woerden | De Bleek 10, 3447 GR Woerden

T 0348 - 428 510 | M 06 - 20094715 | E geldorp.e@woerden.nl | raadsgriffie@woerden.nl

W gemeenteraad.woerden.nl

aanwezig: ma, di, wo, do

Art 40 vragen inzake plan van aanpak integratie Statushouders

De fractie van STERK Woerden heeft kennis genomen van berichten van bewoners en professionals uit Gemeente Woerden, dat de begeleiding voor de statushouders tekort schiet. De Nieuwe Woerdenaren (Statushouders) zijn nu zo'n 5 maanden in Woerden. Ze wonen nog allen in de Stadspoort. Een uitgelezen kans om vol in te zetten op integratie, taallessen en actieve deelname in Woerden. Maar wie doet wat? Vluchtelingen steunpunt doet het juridische stuk, Ferm Werk gaat opzoek naar werk en stages en Wij zijn Woerden doet....de Rest?! De vraag is, is het voldoende?

De fractie van STERK Woerden vraagt zich af wat er is gebeurd met voornemens uit raadsvoorstel van 12 april 2016¹. Het is onduidelijk wie de regie en verantwoordelijkheid neemt. Ondertussen komen er (te) veel taken bij de vrijwilligersclub te liggen. En welke professionals ondersteunen de vrijwilligers? De meeste statushouders spreken de taal Engels, Nederlands nog slecht en hebben echt meer actieve begeleiding nodig dan er nu geboden lijkt te worden. We missen mogelijk kansen nu we nog direct contact hebben met een gemotiveerde club Nieuwe Woerdenaren.

De fractie heeft daarom de volgende vragen:

1. Is er een plan van aanpak m.b.t. de integratie van de Statushouders? (² voorbeeld Rotterdam) Zo ja, Is dit omgezet in concrete plannen voor uitwerking?
2. Wie toetst of dit ook gebeurt? Wie heeft de regie?
3. Zijn er professionals betrokken die de vrijwilligers ondersteunen? (*Zie een voorbeeld over 'Trajectbegeleiders' in plan van aanpak in Rotterdam*)
4. Is het duidelijk hoeveel uren en in welke vorm taallessen het beste werkt en binnen welke termijn er dan over het algemeen een basis van de NL taal gevormd kan worden?
5. Er zijn veel signalen van diverse partijen dat er te weinig taallessen is, wat kan de gemeente hierin betekenen?
6. Is er nagedacht over het aanbieden van een dagbesteding in de vorm van werkervaringsplekken?
7. Tijdens de laatste informatie bijeenkomst bij Ferm werk werd verteld dat er nu 8 statushouders een werkervaringsplek hebben na 3a4 maanden, Het streven is dat iedereen binnen een half jaar ergens aan de slag is en dus niet meer 'thuis' zit. Is dit realistisch? Zo niet, wat is dan het perspectief voor de statushouder?
8. Wie is er uiteindelijk verantwoordelijk? (*los van de eigen regie van de mensen zelf*) Nu lijkt iedereen 'iets' te doen en er lijkt veel te blijven liggen. En de ervaring leert, dat als iedereen verantwoordelijk is dit eigenlijk niemand is.

Namens de fractie STERK Woerden, Lotte Ruyten

¹<https://www.woerden.nl/sites/default/files/p.13%20%20opvang%20vluchtelingen,%20huisvesting%20statushouders,%20integratie%20van%20beide%20groepen%20etc..pdf>

²http://rotterdamsehuurdersorganisaties.nl/wp-content/uploads/2016/04/16bb2715_Rotterdamse_aanpak_statushouders_2016-2020.pdf